

Dagsorden til 6. bestyrelsesmøde torsdag den 11. september 2019 kl. 19-22

Til stede: Jesper K, Jesper L, Flemming, Mette, Rikke, Jan, Peter, David, Niels (referent) og Ulrik (inviteret af Jesper Kristensen)

Ikke til stede:

1. Godkendelse af Referat fra sidste møde

- *Referat godkendt*

2. Godkendelse af dagsorden

- *Dagsorden godkendt med bemærkning om at fremrykke punkt 4a til første punkt på dagsordenen*

3. Orientering (Afrapportering skal også ske skriftligt)

30 minutter

a) Børne og ungdomsudvalget

- *Børne og Ungdomsudvalg har indkaldt til møde for potentielle frivillige, der ønsker at deltage i udvalgsarbejdet onsdag den 18/09 kl. 19:00 i klubben. Mødet er åbent for alle, og udvalget henstiller til, at bestyrelsen inviterer alle personer ind, der kunne have interesse i arbejdet med børne og unge fodbold. B og U udarbejder en mødeplan.*

b) Seniorudvalget

- *Træningstider er fordelt blandt lukkede seniorhold. Udvalget har ikke fået nogen kommentarer retur på baggrund af baneplanen*

c) Hus og eventudvalget

- *De nye klasselokaler er færdige, der mangler stadig oprydning i sale og omklædningsrum, samt generel indretning efter ombygningen*
- *4 Personer har henvendt sig med ønske om at starte månedligt tilbud og gratis fysioterapi i klubben. I den forbindelse har de anmodet om økonomisk støtte til indkøb af relevant udstyr. Bestyrelsen har bedt om en specifikation af udgifter, men har som udgangspunkt taget imod tilbuddet og bakker op om iværksættelsen.*
- *Bestyrelsen havde diskussion om brugen af klubbens lokaler. Bestyrelsen henstiller til at Husudvalget og formand tager en dialog med skolen og deres brug af klubbens lokaler efter skoletid, samt en gennemgang af de betalinger, der går frem og tilbage mellem skole og forening – Formål: Vi ønsker at klubbens medlemmer i højere grad skal opfatte klubben som et møde-og samlingspunkt.*

d) Håndboldudvalget

- *Der har været afholdt ekstraordinært møde i håndboldudvalget, hvor fordelingen af arbejdsopgaver mellem udvalg og administration blev klarlagt. Jack Petersen, har tilbudt at overtage administrative opgaver, og stå for kommunikationen mellem kontor og udvalg ift. medlemshåndteringen.*
- *U 11 Pigerne har været til stævne i august, hvor de efter en weekend med Håndbold kom tilbage med en sølvmedalje. Stort tillykke til dem fra bestyrelsen.*

e) Administrationen

- *Ulrik er midlertidig ansat frem til 1/12-19 – Der skal findes en permanent løsning, og stillingen skal slås op. Flemming, David og Rikke har på vegne af bestyrelsen til opgave at udarbejde en stillingsbeskrivelse, der tager udgangspunkt i den koordinatorstilling, der blev tilbudt Nina. Dog med modifikationer.*

- Nina er blevet opsagt den 1. september. Efter dialog med Ninas fagforening viste det sig som de rigtige beslutninger for alle. Bestyrelsen takker i opsigelsen Nina for hendes engagement og indsats for klubben.
- Der er søgt udendørs banetider hos kommunen. Den nye udendørs facilitetsfordeling forventes at være klar i løbet af november. Den nye fordeling af kommunens udendørs faciliteter løber fra januar og 2 år frem.
- Thomas Berg og Anders Trøst har efterspurgt kontraktfornyelse. Thomas Berg er blevet forlænget tidligere på året frem til og med nytår. Anders Trøst har ligeledes kontraktophør den. 31/12-19. Der nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af Flemming, David og Rikke. Der skal udarbejdes jobbeskrivelse for en lederstilling. En jobbeskrivelse for instruktør for børn og unge og en beskrivelse for det job som Anders Trøst har i dag, som inkasso. Jobbeskrivelserne skal kvalitetssikres via høring af administrationen/p-mødet.

f) Øvrige orienteringer

a. Revision af regnskab 2017 Københavns Kommune v/ Jan Bispe

- *Københavns kommune har revideret vores regnskab fra 2017, og har på den baggrund konkluderet at vi skal tilbagebetale ca. 90.000 kr. Vigtigt er, at det også er godtgjort, at vi har søgt korrekt og ikke har snydt. Jan har udarbejdet et svar til kommunen, som er sendt rundt til bestyrelsen dd. Se bilag 7. Revisionen sender konklusion og vores brev til kultur og fritidsforvaltningen fredag. Bestyrelsen lægger i sit svar til intern revision vægt på, at de børn hvis forældre arbejder frivilligt, og derfor får godtgjort deres kontingent, stadig skal medregnes som aktive medlemmer i klubben, der er støtteberettiget af Københavns kommune. Dertil mener Bestyrelsen at børn, der kommer fra økonomisk, trængte hjem, også skal medregnes som aktive medlemmer, selvom de ikke har råd til kontingent.*

b. Årgang 2009 træning tirsdag den 10-09-2019

- *Tirsdag aften opstod der en ubehagelig episode på banen til årgang 2009 træningen. 2 af klubbens trænere følte sig truet af en far, der blev sur over, at hans barn blev sat uden for træningen pga. dårlig opførsel. Niels og Thomas fra kontoret er i kontakt med trænerne, og skal i samarbejde med B og U, arbejde på at få løst konflikten.*

4. Punkter til behandling

90 minutter

a) Workshop den 20/09 v. Jesper Kristensen – se bilag 5

- *Bestyrelsen afholder Workshop for interesserede fra klubben. Formålet er at få medlemmernes input til bestyrelsens fremtidige arbejde, og forhåbentlig rekruttere flere interesserede, der vil deltage i arbejdet med Nørrebro Uniteds daglige drift og udvikling. Jesper og Ulrik har haft møde med Tommy fra DGI, der på dagen vil hjælpe med processen til selve arrangementet.*
- *De enkelte udvalg skal tænke over hvordan de vil præsentere en infobod for deres respektive område og udvalg. Bestyrelsen vil opstille følgende 5 infoboder: Børn og Unge, Håndbold, Organisation, Hus og Event og Senior. Der er åbent hus fra kl. 17:00 – Bestyrelsen mødes kl. 16 den 20/09-19. Bestyrelsen pålægger administrationen at udsende info om arrangementet igen.*

b) Manglende Kasserer samt børne og ungdomsudvalget v/Jesper Kristensen (Det er noteret at Børne og ungdomsudvalget vil blive behandlet under punkt 3a) – se bilag 2

- *Punktet skal rette fokus på klubbens manglende kasserer. På baggrund af Jesper Kristensens indlæg har Jesper Langebæk har tilbudt sig som midlertidig kasserer frem til og med næste generalforsamling. Jesper Langebæk blev valgt som Kasserer.*

c) Niels Bugge ophører 30-09-2019 som ansat. Overdragelse af opgaver – se bilag 4

- *I Bilag 4 findes en beskrivelse af de arbejdsopgaver, der skal overdrages, når Niels ophører som ansat. Blandt de væsentligste udfordringer er Træning for Tigerhelte, hvor der skal tages en beslutning om, hvorvidt det skal videreføres i NBU regi. Børne og ungdomsudvalget vil tage stilling til, om det er realistisk at videreføre i Nørrebro United. Udvalget vil i den forbindelse invitere Mikkel og Niels til møde. Bestyrelsen diskuterede mulighederne for at ansætte en instruktør til at viderefører konceptet.*
- *Håndboldafdelingen blev der orienteret om under punkt 3. Der er lavet opgavefordeling mellem Administration og udvalg.*
- *Samarbejdet med socialforvaltningen videreføres i Idrætsrådet*

- *Salg af spillertøj fortsætter i samarbejde med Sneakers n' Coffee, og håndteres af Materialedrengene, som en del af deres daglige arbejde. Øvrigt salg af Merchandise vil foregå i det omfang, der er frivillige kræfter.*
- *Indkøb af materialer håndteres af kontoret med udgangspunkt de eksisterende*

d) Økonomimøde d. 23-08-2019 – se bilag 6

- *Jan, Jesper og Niels havde økonomimøde den 23/08-19. Mødet skulle bruges til at skabe overblik over Økonomien i NBU, og afledte 2 forslag til bestyrelsen.*
- *Forslaget om at indhente Rudolf som Kasserer frafalder, da Rudolf ikke er interesseret og fordi Jesper Langebæk er tiltrådt dd.*
- *Forslaget om at ændre kontingentet for de lukkede seniorhold til ordinært kontingent frem for holdkontingent blev ligeledes trukket efter diskussion i bestyrelsen. Vurderingen er at de administrative omkostninger ift. opkrævning af kontingent ville stige.*

e) Henvendelse fra Ombold – se Bilag 3

- *I henhold til Bilag 2, har bestyrelsen besluttet at takke ja, til punkt 1 (samarbejdsaftalen med Ombold og Nørrebro United om åbentræning for hjemløse torsdag). Bestyrelsen vil desuden gerne indgå i en dialog med Ombold om samarbejdsprojektet "Mod nye Mål". Bestyrelsen har bedt seniorudvalget om at stå for kontakten og dialogen med Ombold.*

5. Indkomne forslag og henvendelser

30 minutter

a) Henvendelse fra Thomas Berg – Bilag 1

- *Under punkt 3e, blev en gruppe bestående af David, Flemming og Rikke nedsat. Gruppen skal arbejde med udarbejdelse af kontakter, stillingsopslag og arbejdsbeskrivelser. Bestyrelsen besluttede at bruge henvendelsen fra Thomas som en del af arbejdet med udarbejdelse af nye arbejdsbeskrivelser, der i forvejen skal kvalificeres med de ansattes hjælp.*

b) Stefansgade loppemarken

- *Isværket fra Stefansgade har bedt om et svar om vi ønsker at overtage loppemarkedet. David har givet Ismanden besked om, at når vi finder kræfterne til at drive det, og et koncept, der passer til Nørrebro United, vil vi overtage det til foråret.*

6. Eventuelt

15 minutter

ANSATTE

Hej Bestyrelse

Jeg er dybt forundret over den udvikling der har været omkring de ansatte...

Her kommer så en række spørgsmål, som jeg gerne vil have at bestyrelsen tager stilling til!

- 1.) Hvorfor får vi ikke styr på arbejdsmiljøet først, før der er nogen som helst snak omkring stillinger og ansættelser?
- 2.) Hvorfor benytter vi ikke muligheden til at få ordnede arbejdsforhold – overenskomst, feriepenge, pension og nye kontrakter?
- 3.) Hvorfor tilsidesætter Bestyrelsen; den fine etiske og moralske retningslinje at ALLE job skal slås op (også midlertidige #)?
- 4.) # Hvorfor har Bestyrelsen / forretningsudvalget ikke slået et stillingsopslag op med det samme, hvis det haster med en ansættelse?
- 5.) Hvad er det for udfordringer som 4 fuldtidsansatte, der alle er kluboffice brugere og som alle har medlemskontakt ikke kan håndtere?
- 6.) Hvordan kan det lade sig gøre at en medarbejder/ Bestyrelsesmedlem kan indstille en tidligere medarbejder og få Formanden til at fremføre dette?
- 7.) Jeg foreslog på personalemødet at vi stod sammen og løste udfordringerne i fællesskab; Det var der ingen der var imod- hvorfor bliver det ikke fremført?
- 8.) Er det i orden at bruge medlemmernes penge på en dobbelt ansættelse, Før vi overhoved har afklaret Ninas videre forløb?
- 9.) Dette bringer mig frem til min største frustration, og jeg håber at i kan se det i lyset af alt det ovenstående –

JEG HAR NU I OVER ET ÅR BEDT OM EN MEDARBEJDER MED SUPER HØJ FODBOLDFAGLIG & ERFARING* (PENGENE DER SKULE GÅ TIL DETTE; ER FRA DET OVERSKUD PÅ 1 MILLION SOM ER AFSAT TIL KVALITETS / VÆRDI-IMDSATS)

TIL AT HJÆLPE DE NU 44 HOLD JEG ER ANSVARLIG FOR MELLEN U 8 - U19, DET SIDSTE HALVE ÅR HAR DER OGSÅ FORLIGGET EN KLAR JOBBESKRIVELSE / ARBEJDSOPGAVER SOM ER TILSENDT BESTYRELSEN FLERE GANGE & ER BLEVET FREMLAGT FOR B&U UDVALGET – LANGT DE FLESTE UDFORDRINGER & SPØRGSMÅL SOM ADMINISTRATIONEN DRUKNER I, KUNNE VÆRE LØST AF INSTRUKTØRENE UDE PÅ BANERNE & TIL TRÆNERMØDERNE!!

HVORFOR SKER DER IKKE NOGET??

LØVEN



Bilag 2 s. 1

Niels Bugge <nielsogbugge@gmail.com>

Punkt til behandling på bestyrelsesmøde 11/9

Jesper Kristensen <jesperkristensen@mail.com>
Til: bestyrelsen@nbunited.dk

3. september 2019 kl. 08.23

Kære bestyrelse

Jeg vil gerne have nedenstående sat på som et punkt ved bestyrelsesmøde d. 11/9

Der er nu gået et halvt år siden seneste generalforsamling. Jeg tænker at klubben står med 2 meget store akutte udfordringer, som vi bliver nødt til at finde en løsning på i allernærmeste fremtid.

1. Etablering af et arbejdende Børne og Ungdoms Udvalg (BUU) der kan stå for at koordinere børne- og ungdomsfodbolden i klubben.
2. Udpegning af en kassér, der kan stå med ansvaret for klubbens økonomi.

Der er (så vidt jeg er orienteret) ingen af de nuværende bestyrelsesmedlemmer der kan se sig selv stå for disse opgaver – og det er fair nok. Det er på ingen måde en kritisk rettet mod enkeltperson - blot en konstatering. Vi har alle et liv ved siden af som også skal passes – det gælder også undertegnede.

Jeg mener dog ikke at vi som bestyrelse kan lade være med at handle i denne situation. Vi kan ikke vente til næste ordinære generalforsamling med at finde en løsning.

Jeg forslår derfor at bestyrelsen gør følgende:

1. Undersøger om der er nogen af suppleanterne som vil være villige til at påtage sig ovenstående opgaver. I givet fald udtræder jeg gerne af bestyrelsen.
2. Hvis der ikke er nogle af suppleanterne der ønsker at indtræde i bestyrelsen og påtage sig ovenstående opgaver bør vi hurtigst muligt indkalde til en ekstraordinær generalforsamling med henblik på (forhåbentlig!) at rekruttere friske kræfter til ovenstående poster.

Jeg er med på at kassér-posten er svær. Der var der dog en kandidat der stillede op ved sidste generalforsamling, som man måske kunne overtale til at stille op igen.

Mht. BUU: Der dukkede en håndfuld personer op til det møde Flemming og jeg indkladte til lige før sommerferien - måske de (eller andre selvfølgelig) kunne være interesseret i at træde til.

Mvh Jesper



Bilag 2 s. 2

Niels Bugge <nielsogbugge@gmail.com>

Punkt til behandling på bestyrelsesmøde 11/9

David J.Ottesen <djo@nbunited.dk>

3. september 2019 kl. 10.00

Til: jesper Kristensen <jesperkristensen@mail.com>

Cc: bestyrelsen@nbunited.dk

Hej Jesper

Peter, Jan og jeg har opgaven med BU udvalget og vi har lagt en plan for det som aftalt på sidste bestyrelsesmøde.

Den er igangsat og vi giver selvfølgelig en Update ved næste møde - som aftalt på sidste møde.

Mvh. David Jacobi Ottesen
Næstformand / U13 pige træner
Nørrebro United
[Husumgade 44](#), baghuset
2200 KBH.N
Tlf.26232799
[Citeret tekst er skjult]



Bilag 2 s. 3

Niels Bugge <nielsogbugge@gmail.com>

Punkt til behandling på bestyrelsesmøde 11/9

Jesper Kristensen <jesperkristensen@mail.com>

3. september 2019 kl. 18.43

Til: "David J. Ottesen" <djo@nbunited.dk>

Cc: bestyrelsen@nbunited.dk

Hej David

Super! Det lyder sgu godt - glæder mig til at høre hvad I er kommet frem til.

Lad os finde ud af om/hvordan vi kan rekruttere en der kan/vil stå for økonomien.

mvh Jesper

Sent: Tuesday, September 03, 2019 at 10:00 AM**From:** "David J. Ottesen" <djo@nbunited.dk>**To:** "Jesper Kristensen" <jesperkristensen@mail.com>**Cc:** bestyrelsen@nbunited.dk**Subject:** Re: Punkt til behandling på bestyrelsesmøde 11/9

[Citeret tekst er skjult]



Gmail

Bilag 3, s. 1

Niels Bugge <nielsogbugge@gmail.com>

VS: Mail til Nørrebro United

Lene Knudtzen <lene@ombold.dk>

2. september 2019 kl. 21.25

Til: "bestyrelsen@nbunited.dk" <bestyrelsen@nbunited.dk>

Cc: Astrid Jakobsen <Astrid@ombold.dk>

Kære Bestyrelse

Vedhæftet er en oversigt over de to projekter, vi meget gerne vil samarbejde med jer omkring.

1. Træning i Nørrebro United i samarbejde Københavns Kommune og OMBOLD. Denne træning er tænkt som en 'udvidelse' af 'Warriors' træningen torsdag fra 18.30-20, således at denne træning åbnes op for at inkludere endnu flere spillere. Denne træning kræver således hverken ny bane eller nye tider.

Der er til dette projekt ligeledes vedhæftet et udkast til en samarbejdsaftale mellem Nørrebro United og OMBOLD.

2. Mod Nye Mål, et metodeudviklingsprojekt med Veluxfonden, hvor nye veje til inklusion af udsatte spillere skal afprøves. Nørrebro United er en af de klubber, vi meget gerne vil samarbejde med herom. Projektet kører ca. 12 måneder.

Ift. Mod Nye Måle skal der ligeledes udarbejdes en samarbejdsaftale, da vi dels har mulighed for at give træneren et honorar, men skal have afklaret hvordan dette kan udbetales, dels kan tilbyde klubben uddannelse i DBU regi, sparring på udsatte/sårbare spillere, mulighed for kontingentstøtte til OMBOLD spillere i projektperiode samt tilbud om årlig netværksmøde.

Vi har været i dialog med Christoffer om ovenstående, ligesom han allerede er tilknyttet en OMBOLD træning.

Det ville være skønt hvis I kunne vende tilbage med et par forslag til datoer og tidspunkt, hvor vi kan holde et møde om ovenstående.

Mvh.

LENE KNUDTZEN

Projektchef OMBOLD
OMBOLD Gade fodboldwww.ombold.dk

Holmbladsgade 120, 2300 Kbh S

Tlf. 6128 7229



Bilag 3, s 2

3 vedhæftede filer



Nørrebro United og Københavns Kommune.pdf
361K



Samarbejdsaftale - Nørrebro United.docx
586K



MOD NYE MÅL kort beskrivelse.docx
474K



Inklusion af socialt udsatte voksne i idrætsfællesskaber i Københavns Kommune

Formål

Projektets sigte er, at inkludere København Kommunes udsatte og psykisk sårbare i et idrætsfællesskab gennem et rummeligt fodboldkoncept, der tager højde for målgruppens særlige behov, og som tager udgangspunkt i fællesskaber, hvor de udsatte deltagere har mulighed for at bidrage og tage ansvar for sig selv og de andre på holdet. Det skal ske ved at etablere en åben træning i samarbejde med Nørrebro United, der tager højde for målgruppens fysiske, psykiske, og sociale funktionsniveau.

Formålet med projektet er således:

- Gennem inklusion i et idrætsfællesskab at starte en positiv udvikling i deltagernes livssituation ift. socialt netværk, fysisk og psykisk sundhed og misbrug.

Herudover er der følgende delmål:

- At skabe en tilknytning for København Kommunes udsatte og psykisk sårbare borgere til den lokale foreningsidræt.

Baggrund og effekter

Socialt udsatte voksne er ikke en del af civilsamfundets foreningsbaserede og selvorganiserede fællesskaber, som er en central del af langt de fleste danskeres sociale liv. Det på trods af de store sociale og sundhedsmæssige gevinster, der er ved at inkludere socialt udsatte i idrætsfællesskaber.

OMBOLD Gadefodbold har siden 2003 arbejdet for at give flere socialt udsatte mulighed for at blive en del af idrættens fællesskaber, gennem et fodboldkoncept målrettet socialt udsatte, der netop tager højde for målgruppens særlige behov. Effekterne ved at inkludere udsatte i fællesskaber med idræt som omdrejningspunkt, har potentiale til at ændre de udsatte deltageres livssituation på centrale områder:

- **Netværk og sociale relationer.** Erfaringen er, at det gennem fodbold og idræt er muligt at få udsatte til at engagere sig i positive fællesskaber som ikke tager udgangspunkt i diagnoser, misbrug og kriminalitet.
- **Reducering af ensomhed**
- **Markant forbedring af sundhedstilstanden.** Regelmæssig deltagelse i fodboldaktiviteter fører til klare sundhedsmæssige forbedringer hos deltagerne i form af bl.a. mindsket risiko for livstilssygdomme, øget muskelmasse, bedre balance, forbedret kondital og mindsket rusmiddelindtag (Krustrup, et al., 2012).

OMBOLD vil gerne indgå et samarbejde med Nørrebro United, Københavns Kommune og lokale sociale aktører om etablering af en ugentlig åben fodboldtræning for kommunens voksne udsatte og psykisk sårbare borgere, der kan danne rammen om et fællesskab baseret på idrættens sunde værdier.

Målet er her ikke, at socialt udsatte skal inkluderes i den traditionelle foreningsidræt og på de 'almindelige' fodboldhold på lige vilkår med ressourcestærke foreningsaktive, hvilket erfaringsmæssigt ikke er realistisk

med målgruppens fysiske, sociale og psykiske funktionsniveau. Målet er derimod at give udsatte borgere mulighed for at være en del af den etablerede idræt på deres egne præmisser, ved at afvikle fodboldaktiviteter i et idrætsmiljø, så spillerne får deres daglige gang i klubben. Herved skabes der tilknytning til idrætsverdenen, hvilket bidrager til, at spillerne får en styrket identitet som 'idrætsudøver' fremfor 'udsat', og bliver en del af en af civilsamfundets vigtigste institutioner på deres egne præmisser. Samtidig får medlemmerne af den etablerede idræt stiftet bekendtskab med en målgruppe, som traditionelt ikke har et tilhørsforhold til den etablerede idræt, ved at spillerne får deres jævnlige gang i klubben – og ad den vej kan bidrage til at nedbryde nogle af de fordomme, der ofte knytter sig til målgruppen.

Målgruppe

Fodboldtræningen er målrettet voksne socialt udsatte over 16 år, der pga. forskellige udfordringer, har svært ved at indgå i den traditionelle foreningsidræt – mennesker der kæmper med psykisk sårbarhed, misbrug, hjemløshed, social isolation.

Deltagerne til træningen skal dels rekrutteres gennem et samarbejde med København Kommunes væresteder, herberger, misbrugscentre, psykiatriske indsatser, boformer o. lign.

Projektaktiviteter

Opstartsmøde. For at udbrede kendskabet til træningen, inviteres der inden opstarten til et aktørmøde, hvor alle relevante samarbejdspartnere i kommunen indbydes.

Etablering af en åben fodboldtræning for udsatte og psykisk sårbare i Nørrebro United. Træningen skal afvikles én gang om ugen i dagtimerne og varer 2 timer. Fodboldtræningen skal varetages af to ressourcepersoner/trænere der skal findes hos projektets samarbejdspartnere fra henholdsvis Københavns Kommune og Nørrebro United.

Ved afviklingen af træningen er det trænernes fornemste opgave at skabe rammen for et socialt fællesskab – både på og udenfor banen – og et træningsmiljø, der er kendetegnet ved følgende:

- Træningen er åben for alle, uanset baggrund, udfordringer, fodboldkunnen o.a.
- Træningen er et fodboldtilbud, hvor fokus er på at blive inkluderet i et idrætsfællesskab
- Træningen er alkohol- og stoffri
- At krav om medlemskab og kontingent afspejler målgruppens livssituation, således at det ikke bliver en barriere for deltagelse – og der skal være plads til, at man kan være med, selvom man ikke er medlem

Afholdelse af et årligt regionalt/lokalt fodboldstævne for København Kommunes udsatte og psykisk sårbare borgere. Her inddrages spillerne i afviklingen og organiseringen af et lokalt stævne med henblik på at fremme det frivillige engagement blandt målgruppen. Herudover fungerer stævnet som en måde at få flere udsatte i kommunen til at spille fodbold.

Opsøgende arbejde med henblik på at involvere og engagere udsatte og psykisk sårbare borgere til den åbne træning. Træneren der er rekrutteret i kommunalt regi skal udover at varetage træningen også være opsøgende ift at motivere og engagere kommunens udsatte til at deltage i træningerne, ved at opsøge de indsatser og institutioner, hvor brugerne har deres daglige gang. Herudover ligger der også en opgave i at opfordre personale på de pågældende steder til at gøre træningen til en del af deres tilbudsvifte overfor deres udsatte borgere.

Deltagelse i OMBOLDS stævner og mesterskaber. OMBOLD afholder 7-8 årlige stævner rundt omkring i landet. Her skabes et netværk på tværs af de 1200 udsatte spillere, som årligt engageres gennem OMBOLDS aktiviteter – og på tværs af psykiske og sociale udfordringer. Spillere fra træningen i Nørrebro United, vil have mulighed for at deltage i disse stævner, og dermed også få muligheden for at møde og konkurrere mod andre hold på samme fodboldniveau. Erfaringsmæssigt er denne del vigtig for at fremme holdfølelsen og motivationen i de ugentlige træninger. Det vigtigste ved deltagelse i OMBOLDS stævner er dog det fællesskab, der opstår med andre fodboldspillere i samme livssituation.

Organisering og økonomi

Københavns Kommune har ansvaret for at allokere medarbejderressourcer til understøttelse af træneren rekrutteret i kommunalt regi, som også skal varetage det opsøgende arbejde. Der skal afses 5 timer ugentligt til denne funktion. Herudover vil det være oplagt, at der fra kommunens side tænkes i samarbejder på tværs af forvaltninger (fx mellem social, sundhed, kultur/fritid og beskæftigelse), således at kendskabet til tilbuddet kommer så bredt ud som muligt. Det afspejler diversiteten i udsatte målgrupper, og de udfordringer i de udsatte deltagers livssituation, som projektet adresserer.

Den anden træner aflønnes via fondsmidler, og skal rekrutteres i Nørrebro United.

OMBOLD bidrager med uddannelse af trænerne (i samarbejde med DBU), sparring fra OMBOLDS idrætskonsulenter, facilitering af et nationalt netværk for trænerne, mulighed for deltagelse i OMBOLDS stævner og mesterskaber – og dermed mulighed for spillerne for at blive en del af et nationalt fodboldfællesskab. Derudover er OMBOLD ansvarlig for dokumentation af indsatsen.

Forventede effekter og forandringer for målgruppen

OMBOLD vil løbende indsamle information og dokumentation af træningen. OMBOLDS nuværende træninger viser en mængde positive resultater for målgruppen, som forventes også at gøre sig gældende for deltagerne i træningen i Nørrebro United:

- Forbedret sundhedstilstand
- Reduceret misbrug
- Større tro på egne evner og handlekompetencer
- Styrket netværk, forbedrede sociale kompetencer – og en følelse af at bidrage og "at være en del af noget"
- Som følge af ovenstående forbedret livskvalitet

Derudover har konstellationen, hvor træningen foregår i en idrætssetting, et mål om, at deltagerne oplever en styrket identitet som 'idrætsudøver' fremfor 'udsat'.

Mål for projektet

På organisationsniveau har projektet følgende mål:

- Ugentlig deltagelse af minimum 15 spillere ved hver træning (med forbehold for færre deltagere i opstartsperioden)
- Deltagelse af i alt 90 unikke brugere pr. år
- Kendskabsgrad til aktiviteten på 90% blandt relevante sociale institutioner og aktører i området omkring træningen.
- Deltagelse af 50 spillere ved det årlige lokale stævne

Dokumentation og evaluering

For at sikre, at der løbende følges op på ovenstående mål, vil OMBOLD løbende dokumentere og evaluere aktiviteterne. Dette gøres på følgende måde:

- Monitorering af deltagerantal og fastholdelse af spillere (trænerne indberetter data på en let tilgængelig måde – direkte fra trænerens smartphone efter hver træning)
- Monitorering af opsøgende arbejde (trænerne indberetter data om hvert enkelt besøg – herunder stedets kendskab til aktiviteten - på en let tilgængelig måde – direkte fra trænerens smartphone efter hvert besøg)
- Årlige evalueringer (til netværksmøder) med alle samarbejdspartnere

Forankring

Når projektet er afsluttet er det ambitionen, at Københavns Kommune vil være motiverede til at fortsætte træningen, og fortsat vil prioritere ressourcer til opsøgende arbejde blandt målgruppen. Derudover er ambitionen, at sociale institutioner og boformer bliver vænnet til at indtænke fodboldaktiviteten som metode i deres daglige socialpædagogiske arbejde, og således prioritere at afsætte ressourcer til opbakning og understøttelse af mulige deltagere til træningen.

Bidraget fra Nørrebro United til gennemførslen af aktiviteterne består af trænerressourcer og faciliteter. Her er håbet, at Nørrebro Uniteds engagement vil fortsætte på frivillig basis, da træningen og målgruppen efterhånden gerne skulle blive en integreret del af klubben.

OMBOLD vil fortsat understøtte træningen med sparring, uddannelse, netværksmøder, samt hjælp og rådgivning til mindre fondsansøgninger til fx transport, spillertøj, materialer mm.



Samarbejdsaftale mellem Nørrebro United og OMBOLD Gedefodbold

Nørrebro United og OMBOLD Gedefodbold har indgået et samarbejde om etablering af en ugentlig fodboldtræning målrettet voksne socialt udsatte.

Samarbejdsaftalen er en del af projekt 'OMBOLD Lokalt', som er støttet af Nordea-fonden.

Samarbejdsaftalen er gældende fra: (aftales med Nørrebro United).

Aktiviteter

Afvikling af ugentlig fodboldtræning:

Træningen afvikles én gang om ugen i dagtimerne og varer 2 timer. Fodboldtræningen varetages altid af to trænere; én træner fra Nørrebro United og en træner fra Københavns Kommune.

Ved afviklingen af træningen er det trænerens fornemste opgave at skabe rammen for et socialt fællesskab – både på og udenfor banen – og et træningsmiljø, der er kendetegnet ved følgende:

- Træningen er åben for alle, uanset baggrund, udfordringer, fodboldkunnen o.a.
- Træningen er et fodboldtilbud, hvor fokus er på at blive inkluderet i et idrætsfællesskab
- Træningen er alkohol- og stoffri
- At krav om medlemskab og kontingent afspejler målgruppens livssituation, således at det ikke bliver en barriere for deltagelse
- Træningen foregår altid samme tid og sted – og aflyses aldrig!
- Varetages altid (så vidt muligt) af de samme trænere

Tilknytning til den etablerede idræt

Det er vigtigt at understrege, at målet for samarbejdet med Nørrebro United ikke er, at målgruppen skal inkluderes i den traditionelle foreningsidræt og på de 'almindelige' fodboldhold på lige vilkår med ressourcestærke foreningsaktive, hvilket erfaringsmæssigt ikke er realistisk med de udsatte spilleres fysiske, sociale og psykiske funktionsniveau. Målet er derimod at give udsatte mulighed for at være en del af den etablerede idræt på deres egne præmisser ved at afvikle fodboldaktiviteter i et idrætsmiljø, så spillerne får deres daglige gang i klubben. Herved skabes der tilknytning til idrætsverdenen, hvilket bidrager til, at spillerne får en styrket identitet som 'idrætsudøver' fremfor 'udsat'.

Målgruppe

Fodboldtræningen henvender sig til socialt udsatte voksne (+16 år), der ikke passer ind i den traditionelle foreningsidræt. Dette inkluderer mennesker ramt af hjemløshed, misbrug, kriminalitet, helbredsproblemer, arbejdsløshed, sindslidelser og dobbeltdiagnoser. Målgruppen skal rekrutteres gennem opsøgende arbejde på bl.a. væresteder, herberger, misbrugscentre, boformer, asylcentre og STU'er.



Organisering og bidrag

OMBOLD:

- Tovholder for projektet
- Klæde trænerne på til at skabe rammerne for OMBOLD-kulturen
- Facilitering af netværksmøder
- Uddannelse af trænere
- Støtte i afvikling af årligt lokalt stævne
- Sparring
- Dokumentation
- Kommunikation
- Udarbejdelse af grafisk materiale
- Evaluering

Nørrebro United:

- Stille faciliteter til rådighed
- Stille trænerressourcer til rådighed 2 timer om ugen
- Være med til at skabe brobygning mellem de udsatte spillere og de 'almindelige' medlemmer

Økonomi

Med samarbejdsaftalen følger frikøbsmidler + tilskud til indkøb af træningsudstyr.

- **Frikøb af træner rekrutteret i Nørrebro United: 247,5 kr/t**
I projektperioden er der afsat 1980kr/mdr. til den lokale idrætsaktør, som skal stille med en træner 2 timer/ugen – dette svarer til en timepris på 247,5 kr/t.
Midlerne er tænkt som frikøb af træner, men kan også anvendes til fx medlemsstøtte, hvis dette ønskes.
- **Engangsbeløb til indkøb af træningsudstyr, trænertøj mm.: 4750kr.**

Dato:

Dato:

Nørrebro United

OMBOLD

MOD NYE MÅL

Et metodeudviklingsprojekt, der skal integrere socialt udsatte voksne i normalidrættens fodboldfællesskaber



1. FORMÅL

Fællesskabet omkring idrætsforeningerne er forbeholdt de ressourcestærke. OMBOLD har som konsekvens af dette siden 2003 udviklet et fodboldkoncept, der specifikt er målrettet samfundsgrupper, som både har lyst til idræt og også ekstrem gavn af idrættens effekter, men som ikke naturligt opsøger almindelige idrætsforeninger: Det er bl.a. hjemløse og udsatte, der kæmper med misbrug, psykisk sårbarhed og social isolation. OMBOLD har vist, at det er muligt at tiltrække socialt udsatte og motivere dem til engagement og deltagelse i fysisk aktivitet – båret af ønsket om et positivt socialt fællesskab. Hvert år engagerer OMBOLD ca. 1200 hjemløse og udsatte i ugentlige gedefodboldtræninger, ligaer og stævner/mesterskaber i hele landet – ligesom OMBOLD hvert år udtager otte spillere til det danske Hjemløselandshold. Udgangspunktet for alle aktiviteterne er, at der er plads til alle og generel forståelse for, at alle deltagere har eller er præget af personlige udfordringer og 'noget i bagagen'.

Selv om OMBOLD og deltagerne betoner fællesskabet snarere end udvikling af fodboldkompetencerne, har en gruppe af OMBOLDs spillere et fodboldtalent, der fint kan matche kravene i etablerede fodboldklubber. Det er OMBOLDs vurdering, at der blandt disse vil være spillere, der efter noget tid i OMBOLDs 'trygge fodboldfællesskab', kan løftes videre til at blive integreret i normalidrætten – forudsat at det sker med den rette støtte og i de rette rammer. Forskellen vil her være, at de vil kunne spejle sig i et ressourcestærkt og konstruktivt fællesskab, og på sigt fralægge sig identiteten af at være 'udsat' og 'udenfor'. Integration i normalidrætten vil også kunne føre til dannelse af nye og mere robuste netværk og relationer, der kan være givende i forhold til at finde motivation og mod til at binde an med uddannelse eller arbejdsmarkedet.

2. PROJEKTETS INDHOLD

Projektet skal udvikle et koncept for at integrere den stærkeste del af OMBOLDs målgruppe af (tidligere) hjemløse og socialt udsatte i etablerede fodboldklubber. Ved en målrettet socialpædagogisk indsats skal den enkelte spiller motiveres og klædes på til at tage del i normalidrætten – og sideløbende skal udvalgte fodboldklubber uddannes og motiveres til at integrere OMBOLD-spillere på fodboldhold og i det fællesskab, der følger med.

Projektets aktiviteter er delt op i to parallelle spor:

Det socialpædagogiske arbejde med at visitere, motivere og integrere udsatte spillere i normalidrætten – og sideløbende arbejdet med at motivere, uddanne og klæde eksisterende 'normale' fodboldklubber på til at integrere udsatte fodboldspillere på deres hold.

AKTIVITETSDEL 1: SPILLERNIVEAU - LØFT SPILLERE VIDERE FRA OMBOLDS AKTIVITETER

Visitation af spillere

- OMBOLD har årligt 1200 aktive spillere i hele landet – ofte rekrutteret til OMBOLDS aktiviteter, fordi de har (eller har haft) deres gang på et herberg, boform, værested, misbrugscenter, psykiatrisk behandlingssted eller asylcenter. Disse spilleres udsathed og omfang af udfordringer varierer, og det vil langt fra være alle spillere, der vil kunne nå til et sted, hvor de kan integreres i normalidrætten – lige meget hvor lang tid, de er en del af OMBOLD. Men en del af målgruppen lykkes med at komme ud af misbrug og social isolation – og får handlekompetencer, selvtillid og fodboldkompetencer nok til at kunne løftes 'videre'.
- Det er afgørende for projektets succes, at de spillere, der visiteres til at blive integreret i normalidrættens fællesskaber, er klar til det. Selvom en del spillere ytrer ønske om at komme til at spille på 'et rigtigt fodboldhold', er OMBOLDS spillere kendetegnede ved, at de ikke tidligere har magtet at tage ansvar for eget liv – og ofte har vanskeligt ved at se objektivt og realistisk på egne ressourcer og færdigheder. Derfor er det afgørende, at det er OMBOLDS idrætskonsulenter – eller OMBOLDS samarbejdspartnere i form af kontaktpersoner, der har den daglige kontakt og kendskab til den enkelte spiller, der visiterer spilleren til dette projekt. På den måde undgår man at spillere, der ikke er klar til det, kommer ud i fodboldklubber – hvilket ville være en dårlig oplevelse for både spilleren og klubben, der tager i mod.
- Det er vigtigt, at spilleren har fodboldkompetencer på et niveau, hvor spilleren vil blive anerkendt sportsligt på fodboldholdet. Derfor vil det også være OMBOLDS dygtigste fodboldspillere, der vil blive en del af dette projekt. Det er oplagt, at der er et vist overlap med de spillere, der har været udtaget til OMBOLDS Hjemløselandshold- hvilket også vil være et oplagt skridt videre i livet, når de har været en del af landsholdsforløbet.
- Denne visitationsfase er særlig vigtig – og OMBOLDS unikke position som stor spiller på udsatteidrættens bane er afgørende for projektets succes. OMBOLD har – som nogen af de eneste – direkte kontakt til en unik brugergruppe af udsatte mennesker, der uden støtte ville være fuldstændig tabt for det etablerede foreningsliv. Men fordi disse spillere allerede er inkluderet i, og vante med, OMBOLDS idrætsfællesskaber – og fordi de har tillid til OMBOLDS trænere – vil de stærkeste af disse med en massiv støtte i overgangsfasen kunne integreres i normalidrætten.

Motivation af spillere

- Spilleren skal selv udvise lyst til og ønske om at blive del af en fodboldklub i 'normalidrætten' – men derudover er det en vigtig del af det socialpædagogiske arbejde, at idrætskonsulenten/kontaktpersonen løbende motiverer, anerkender og holder spilleren fast i dette ønske. For mange af OMBOLDS spillere har det tidligere været definerende, at de har givet op, når ting bliver svære. Det er derfor en vigtig del af projektet, at den enkelte spiller i den første periode af inklusionen i en fodboldklub får den nødvendige støtte fra en kontaktperson, således at spilleren oplever succes.

AKTIVITETSDEL 2: FORENINGSNIVEAU – KLÆD FODBOLDKLUBBER PÅ TIL AT INTEGRERE UDSATTE I FÆLLESSKABER

Identificering af klubber med rigtig profil og rigtigt fodboldniveau

- For at dette projekt kan blive en succes, er det afgørende, at klubberne er interesserede i at tage del i at integrere denne målgruppe i klubbens eksisterende fællesskaber. Der vil i dette projekt blive samarbejdet med klubber, der har en social profil, eller som umiddelbart ytrer ønske om dette. På sigt er det intentionen, at konceptet kan udfoldes så endnu flere klubber kan se værdien i at inkludere udsatte i fodboldfællesskabet.

Motivering af klubber til at tage et socialt ansvar

- OMBOLDs idrætskonsulent skal i det opsøgende arbejde, hvor klubberne identificeres, samtidig motivere klubberne til at tage et samfundsmæssigt ansvar for at integrere mennesker, der normalt ikke har mulighed for at indgå i ressourcestærke og konstruktive idrætsfællesskaber.
- Dette gøres med udgangspunkt i DBUs ønske om at fodbold er for alle uanset individuelle forskelle – og ambitionen om at skabe socialt rummelige fodboldklubber.

Tilbud om undervisning i klubber

- Når klubber er identificeret og et samarbejde er indgået, får trænere, hjælpetrænere og ressourcepersoner i klubberne tilbud om uddannelse og faglig indsigt i arbejdet med socialt udsatte målgrupper, således at de er klædt på til, at skabe de rigtige sociale rammer for at
- Derudover laves årlige netværksarrangementer, hvor projektets involverede klubber får mulighed for at dele erfaringer og spille fodbold med hinanden – og eventuelt med OMBOLD-spillere, der på den måde kan snuse til normal-idrætten.

Nørrebro United

- OMBOLDs erfaring er, at det først og fremmest kræver tillidsbaseret relation til spillerne at kunne flytte dem fra OMBOLDs rammer til foreningsidrætten, derudover en social rummelig klub, der udover en grundforståelse for spillernes kompleksitet tør satse på bredden. I dette regi har vi identificeret Nørrebro United som en klub hvor et samarbejde vil være ekstremt meningsfuldt.
- Træners faste gang til en ugentlig OMBOLD træning på Game, Vesterbro. Dermed styrkes relationen mellem træner og spillere således at barrieren for at komme til et hold i Nørrebro United samt inklusionen på holdet bliver nemmere da relationen til klubben er etableret.
- Tilbud om fodboldfitness for kvinder.
- Dokumentation af spillere samt interview 1-2 gange årligt.

DOKUMENTATION OG EVALUERING

Dokumentationen foretages vha. løbende monitorering af aktiviteter og deltagernes tilslutning. OMBOLDs idrætskonsulent og samarbejdspartnere indrapporterer løbende – og OMBOLDs dokumentationsansvarlige varetager opsamling og videreformidling af denne viden.

Følgende dokumenteres løbende på spillerniveau:

- Antal spillere, der deltager i træningerne i klubberne (for at få et billede af fastholdelsen)
- Spillernes eventuelle årsager til ikke at komme til træning
- Spillernes egen opfattelse af progression

Følgende dokumenteres løbende på foreningsniveau:

- Antal klubber kontaktet og deres feedback på projekt-ideen
- Interessepunkter for de klubber, der går med i projektet (hvad er de interesseret i – hvad er grunden til, at de vil være med)
- Udfordringer for de klubber, der ikke er interesserede (hvad kunne have overbevist dem om at være med)
- Løbende tilbagemeldinger fra de udvalgte ressourcepersoner om succeser og udfordringer med at integrere spillerne.

Derudover laves der efter afslutning af hver fase en opsamling af genereret viden og knowhow om best practice og eventuelle 'fejl', der er begået. Dette laves som kvalitative interviews med idrætskonsulenter, kontaktpersoner, spillere og udvalgte ressourcepersoner i klubberne. Ved disse afsluttende evalueringer opsamles også viden om de enkelte spilleres generelle livssituation for at få et billede af, om deres arbejds- eller uddannelsessituation har ændret sig i projektperioden.

Til Bestyrelsen i Nørrebro United

Jeg (Niels Bugge) ophører som ansat den 30-09-2019. I den forbindelse vil jeg bede bestyrelsen forholde sig til, hvad der skal ske med nedenstående arbejdsopgaver.

Indledningsvist kan jeg fortælle, at jeg fortsætter i klubben som træner på årgang 2010, samt på vores kommende årgang 2002 drengehold. Derudover fortsætter jeg i bestyrelsen. Her vil jeg fortsat påtage mig opgaven som referent og tovholder på bestyrelsesmøderne, samt fortsætte mit arbejde som repræsentant for håndboldafdelingen i bestyrelsen. Derudover vil jeg fra den 01-10-2019 og bidrage til arbejdet omkring omstruktureringen i klubben og de forestående vedtægtsændringer.

Kort oversigt over opgaver, jeg ikke længere vil varetage

Administrativ medarbejder for håndboldafdelingen

Ansvarlig for samarbejdet med socialforvaltningen, samt inklusion af udsatte børn og unge i NBU

Administrativ ansvarlig for Træning for Tigerhelte

Ungedommer og ungetræner indsatsen i NBU

Merchandisesalg

Indkøb af tøj og materialer

Karl, Yunus og Karl

Af nedenstående vil jeg redegøre kort for opgavernes indhold, samt give et bud på, hvad jeg tænker man kan gøre ift. opgaverne. Jeg vil selvfølgelig stå til rådighed mht. overdragelse af mine opgaver.

Administrativ medarbejder i håndboldafdelingen	Arbejdsopgaver: Medlemshåndtering, udmeldelser, indmeldelser Opstart af nye hold, invitation af nye spillere, rekruttering af spillere og trænere, HRØ kontakt, Frivilligpleje, Indkøb af materialer, økonomistyring, forældremøder, koordinering af aktiviteter og turneringsadministration. Status: 7 hold, 20 frivillige, 40 børn på venteliste og ca. 100 medlemmer Ca et rådighedsbeløb på 20.000 kr. om året efter afdelingsbidraget til administrationen Håndboldudvalg med 5-6 frivillige Som udgangspunkt foreslå jeg følgende: At alt, hvad der hedder medlemshåndtering (Det vil sige ind og udmeldelser, samt håndteringen af Kluboffice og håndOffice) videregives og overdrages til kontoret og håndboldudvalget. Jeg foreslår også at kontoret fremadrettet skal være postmodtager for HRØ, og herfra videresende relevant information til hhv. udvalg og bestyrelse. Jeg foreslår ligeledes at kontoret fremadrettet skal
--	--

	varetage turneringstilmeldingen af hold, samt (i samarbejde med Håndboldudvalget) Jeg mener også at facilitetssøgningen fortsat skal varetages af kontoret. Kontingentadministrationen ligger allerede på kontoret Håndboldudvalget skal varetage følgende opgaver: Opstart af nye hold, skal lægges over i håndboldudvalget. Rekruttering af trænere spillere Skal ligeledes lægges i udvalget. Derudover ligger økonomiansvaret allerede i udvalget, der også står for indkøb af materialer gennem klubbens aftale med sport direct. Koordineringen af aktiviteter, samt baneplanlægning og planlægning af kampprogram lægges ligeledes i udvalget, der på baggrund af tildelte tider finder plads til afdelingens aktiviteter. Håndboldudvalget har ligeledes ansvaret for afdelingens frivillige og deres aktiviteter. Derudover forslår jeg at alle invitationer til nye spillere udliciteres til de enkelte holds trænere og holdledere, der hvis de har plads på holdet kan kontakte administrationen, og få udleveret venteliste, for at de så derefter selv kan kontakte nye medlemmer. Bedste håb er, at kontoret også lader håndboldudvalget vide, hvis der er mange børn på venteliste i en årgang. Forældremøder og lignende skal ligeledes foregå på holdene. Jeg anbefaler desuden, at bestyrelsen give håndboldudvalget mulighed for at søge midler til ansættelse af en tovholder/driftsansvarlig for håndboldafdelings aktiviteter.
Samarbejdet med Socialforvaltningen	Arbejdsopgaver Visitering af børn fra Idrætsprojektet, Borgercenter børn og unge Nørrebro og Gadepulsen til foreningens hold bag om ventelisten Vi har haft et samarbejde med ovenstående aktører om inklusion af udsatte børn og unge i foreningslivet. Aftalerne går på, at vi finder en plads i klubben, hvis vi har kapacitet i den pågældende årgang. Til gengæld forpligter de ovennævnte aktører sig at indgå i arbejdet med fastholdelsen og integrationen af børnene på vores hold. Vi har henvist i omegnen af 15 børn de sidste 2 år. Jeg vurderer ikke at ovennævnte opgave er voldsomt tidskrævende. Derudover har vi haft et tættere samarbejde med idrætsprojektet, hvor vi som forsøg har haft tilknyttet en af deres "trænere" på et hold, med udfordrende børn. Vi har haft en træner tilknyttet på et af vores hold i 6 måneder. Holdet der fik støtte, gav udtryk for, at de havde udfordrende børn på holdet. Lige nu er konklusionen på samarbejdet, at det virker efter hensigten. I praksis har det betydet, at et af vores hold har fået en ekstra træner med kompetence til at lave socialt gruppearbejde med udsatte børn. Vi arbejder lige nu på en evaluering, så vi kan forholde os til 1) om vi skal fortsætte samarbejdet og 2) i så fald hvordan.

Ansvarlig Træning for Tigerhelte	Arbejdsopgaver (delt med Mikkel, der også ophører 01-10-2019) Administration af venteliste, opstart af hold, udvikling af konceptet, overgangen til fodbold og håndbold, medlemshåndtering og korrespondance. Som nævnt har vi 80 indmeldte børn og 130 på venteliste. Det er populært og et godt børnekoncept, der arbejder med basal motorik og boldspil. Udfordringen er, at Mikkel og jeg er de eneste der ved, hvad konceptet går ud på. Det er uhensigtsmæssigt, og det er ærgerligt, at vi ikke har været gode nok til at inddrage flere. Derudover ophører vi begge 01/10 når projektet udløber, hvilket rejser spørgsmålet om, hvad vi skal stille op med de 80 medlemmer, der pt går til træning? Jeg vil bede børne og ungdomsudvalget forholde sig til, om de mener at Træning for tigerhelte på nuværende tidspunkt kan fortsætte som et fast tilbud under Nørrebro Uniteds børne og unge afdelingen, og om det er realistisk at træningen på sigt kan administreres af børne og ungdomsudvalget. Hvis ikke er tilfældet vil jeg bede bestyrelsen forholde sig til hvad der så skal ske.
Ungedommer og trænerindsatsen	Arbejdsopgaver Gennemførsel af dommer- og trænerkurser for klubbens unge, samt administration af lommepengeordning. Vi har godt 25 unge, der i større eller mindre omfang har gennemført forløb med uddannelse som både trænere og dommere. De vil gerne dømme vores kampe, og er ligeledes ude på banerne hver uge, for at træne børn der er yngre end dem selv. De mest ihærdige af dem, har som tak for hjælpen på banerne tjent lommepenge, de kunne bruge til at betale for Merchandise og for klubture til f.eks. Vildbjerg Cup. Anslået har vi brugt 10.000 kr. i år. Pengene til indsatsen er kommet fra et projekt, der er støttet af folkeoplysningspuljen under slots- og kulturstyrelsen. Det reelle arbejde nu er at lave en aktivitet for de unge i ny og næ, spise en pizza sammen og snakke om udfordringer i arbejdet med børnene, og at administrere lommepengelisten. Jeg anbefaler at lommepenge indsatsen ophører pr. 31.12-2019, og at børne og ungdomsudvalget forholder sig til i hvilket omfang man ønsker at aktiviteterne for de unge dommere fortsættes og prioriteres. Det er min overbevisning at arbejdet med ungedommere og trænere altid kan genoptages, hvis der ikke er kræfter til at løftet indsatsen lige nu.
Merchandise	Arbejdsopgaver Dagligt salg af Nørrebro United Merchandise. Deltagelse ved events, Samarbejdet med sneakers n coffee Jeg vil gøre det kort. Lige nu kan man købe vores spillertøj (trøje, shorts og sokker) på jægersborggade 30. Jonas, der har forretningen, hjælper os frivilligt med at formidle det. Vores ungeansatte har som opgave at levere tøjet til ham.

	Jeg anbefaler at salg af yderligere merchandise ophører midlertidigt, og kun foregår i det omfang frivillige ønsker at påtage sig ansvaret. Det vil sige at vi opretholder vores salg genne Jonas i Jægersborggade. Derudover anbefaler jeg at kontoret varetager indkøb af spillertøj fremadrettet.
Indkøb af materialer mv.	Der er lavet aftaler om indkøb af tøj og bolde med jesper fra sport direct. Kegler og veste anbefaler jeg, at vi køber sammen med skjold lige som sidst. Jeg vil foreslå at kontoret står for kontakten til vores leverandører. Jeg vil anbefaler at indkøb af materialer fremadrettet besluttet i de respektive udvalg. – og kontoret herefter køber hjem som anvist.
Karl, Yunus og Karl	Der er allerede lavet aftale med kontoret om, at de kan varetage arbejdet med vores unge ansatte. De er nemlig bare en kæmpe stor hjælp i dagligdagen!



Bilag 5, s. 1

Niels Bugge <nielsogbugge@gmail.com>

DGI Process 2019

Jesper Kristensen <jesperkristensen@mail.com>

14. august 2019 kl. 09.42

Til: bestyrelsen@nbunited.dk, NBUnited <kontor@nbunited.dk>

Hej NBU kontor og bestyrelse

I forlængelse af et møde Jesper L., Flemming og undertegnede havde med Tommy fra DGI før sommerferien har han sendt vedhæftede oplæg. (Det skulle egentlig have været behandlet på gårdsdagen bestyrelsesmøde).

Tanken er at vi **invitere medlemmerne til en workshop 20/9**, hvor vi vil prøve at involvere og rekruttere medlemmer til at bidrage til at udvikle klubben fremadrettet. For at konkretisere det foreslår jeg at vi prøver at få det på dagsordenen ved førstkommande møde på kontoret og at så mange som muligt fra bestyrelsen prøver at deltage. Jeg har mulighed for at deltage nu på tirsdag i dagtimerne - vil "Kontoret" melde et tidspunkt ud?

mvh Jesper

**NBU opstart af udviklingsforløb.pptx**

3247K



Gmail

Bilag 5, s. 2

Niels Bugge <nielsogbugge@gmail.com>

Vedr. NBU workshop 20/9

Jesper Kristensen <jesperkristensen@mail.com>

21. august 2019 kl. 12.06

Til: NBUnited <kontor@nbunited.dk>, bestyrelsen@nbunited.dk

Hej Kontor og Bestyrelse

I forlængelse af nedenstående diskutere kontoret (repræsenteret ved Løven, Aske og Ulrik) med bestyrelsen (repræsenteret af Flemming, Jesper K. og Fætter) tirsdag d. 20/8 forslaget med at invitere medlemmerne ind d. 20/9 for at komme i dialog med dem om "fremtidens NBU."

Der var (som jeg oplevede det) bred opbakning til arrangementet og det blev besluttet at Ulrik (som repræsentant fra kontoret) og undertegende (som repræsentant for bestyrelsen) har mandat til at gå videre med planlægning.

Jeg har vedhæftet et forslag til hvilke "boder" vi skal stable på benene til den 20/9 - altså hvilke ting vi imener det er vigtigt at informere medlemmerne om og hvilke områder vi gerne vil rekruttere yderligere kræfter til. Tanken er at vi gerne vil kunne annoncere dette til medlemmerne snarest, så kom meget gerne med input til justeringer/tilføjelser etc. i løbet af denne uge.

Tomy fra DGI deltager d. 20/9 og Ulrik og jeg afholder et formøde med ham d. 3/9 - hvorefter vi meget gerne skulle have en plan klar for dagen. Det er derfor meget vigtigt at alle input til processen og organiseringen af dagen fremsendes inden d. 3/9.

Vi vil løbende opdatere og tilføje materiale i Onedrive under: "OneDrive\bestyrelse\DGI Process 2019\Åbent hus 2019_09_20"

mvh Jesper

Sent: Wednesday, August 14, 2019 at 9:42 AM**From:** "Jesper Kristensen" <jesperkristensen@mail.com>**To:** bestyrelsen@nbunited.dk, NBUnited <kontor@nbunited.dk>**Subject:** DGI Process 2019

Hej NBU kontor og bestyrelse

I forlængelse af et møde Jesper L., Flemming og undertegende havde med Tommy fra DGI før sommerferien har han sendt vedhæftede oplæg. (Det skulle egentlig have været behandlet på gårdsdagen bestyrelsesmøde).

Tanken er at vi **invitere medlemmerne til en workshop 20/9**, hvor vi vil prøve at involvere og rekruttere medlemmer til at bidrage til at udvikle klubben fremadrettet. For at konkretisere det foreslår jeg at vi prøver at få det på dagsordenen ved førstkommende møde på kontoret og at så mange som muligt fra bestyrelsen prøver at deltage. Jeg har mulighed for at deltage nu på tirsdag i dagtimerne - vil "Kontoret" melde et tidspunkt ud?

mvh Jesper

2 vedhæftede filer

**NBU opstart af udviklingsforløb.pptx**

3247K

**Oversigt over aktiviteter.docx**

15K

Bilag 5, s. 3

Kære alle (trænere, holdledere, spillere og forældre)

Nørrebro Uniteds bestyrelse vil rigtig høre jeres mening omkring vores dejlige forening. Derfor inviterer vi jer til noget vi har valgt at kalde "Fremtidens Nørrebro United".

Baggrunden for denne eftermiddag er at Nørrebro United har været en rivende udvikling de sidste 10 år og vi mener det er på tide stoppe op, gøre status og lave en ny plan for de næste 10 år. For at komme i mål med det har vi brug for jer!

Skal vi f.eks. bruge kræfter på at arrangere loppemarkedet på Stefansgade eller fodboldturer til Vildbjerg?

Skal de satse mere på seniorfodbolden eller prioriter de mindste?

Skal Nørrebro United udvides med flere sportsgrene eller skal vi holde fast i dem vi har?

Vi har brug for jeres tanker, drømme, kritik og betragtninger. Lige fra jer der spiller på banerne, er træner for et hold eller måske blot ser på udefra som forældre.

For at hjælpe processen på vej afvikler vi derfor en workshop d. 20. september fra 17:00 – 19:00 i klubhuset på Husumgade 44.

Alle er velkomne uanset tilknytning til klubben.

Der er ikke behov for tilmelding, men vi håber selvfølgelig at se så mange af jer som muligt.

Venlig hilsen

Nørrebro Uniteds bestyrelse

Udkast til flyer

Skal du være med til at gøre Nørrebro United til en endnu federe klub?

Kom til workshoppen "Fremtidens Nørrebro United"

Fredag d. 20 September klokken 17:00 -19:00 i klubhuset

Alle er velkomne!

Trænere, holdledere, spillere, forældre, håndboldspillere og fodboldspillere.

Logo

Bilag 5, s. 4

Ulrik fra kontoret og Jesper K. fra bestyrelsen er udpeget som tovholder på processen frem til åbent hus arrangementet d. 20/9w

Ved arrangementet d. 20/9 skal vi prøve at give medlemmerne et overblik over hvor klubben er nu og få input til hvor den skal bevæge sig hen.

Oversigt over mulige "boder" hvor medlemmerne opfordres til at komme med input og/eller melde sig under fanerne:

Bestyrelsen	Overordnet organisering, fremtidige vedtægter.
BUU	Hvordan organiserer vi børne- og ungdomsfodbolden?
Senior	Hvordan organiserer vi seniorfodbolden?
Håndbold	Hvordan organiserer vi håndbolden?
Husudvalg	Fremtidens klubhus?
Loppemarked	Skal NBU viderefører Loppemarked? Hvem/hvordan?
Merchandise/tøj/sponsorater	Hvordan udvikler vi hele dette område?
Intern/ekstern kommunikation	Hvordan kommer vi dialog med Nørrebro?



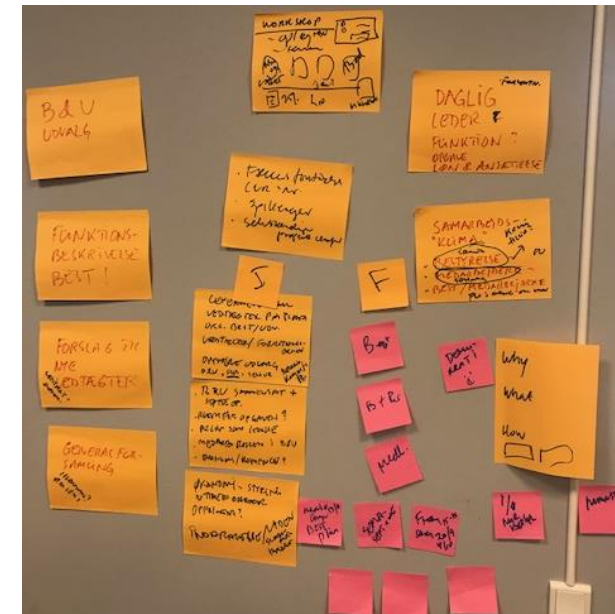
Klubforløb i Nørrebro United efter år 2019

Oplæg til tids og handlingsplan
for udvikling af Nørrebro United



Torsdag d. 27. juni var der møde mellem Jesper Kristensen, Jesper Langebæk, Flemming Jensen samt Tommy Kristoffersen fra DGI.

Formålet med mødet var at lave en plan for det samlede forløb i efteråret 2019



Følgende emner/temaer er i spil lige nu:

Samarbejde (internt i bestyrelsen, Samarbejdet mellem de ansatte, samarbejdet mellem bestyrelsen og de ansatte)

Hvem skal være daglig leder fremover? (funktioner og ansvar)

Hvem skal i fremtiden have ansvaret for den daglige ledelse

Etablering af Børne og Unge udvalg

Nye vedtægter som skal ligge klar på næste generalforsamling i foråret 2020

Funktionsbeskrivelser i bestyrelsen (hvem gør hvad)

Hvad ønsker I at opnå med udviklingsforløbet?

- At vi på generalforsamlingen i marts har et sæt vedtægter som der er opbakning til.
- At der er en forretningsorden for hvordan vi driver klubben i det daglige
- At vi har udviklet vores organisation med bestyrelse og udvalg. F.eks Senior, Børn og unge, Husudvalg, håndbold osv. (med kommissorium)
- At bestyrelsen får inddraget udvalg, trænere, frivillige, trænere og ansatte i en demokratisk proces.
- Få skabt en fælles forståelse og spilleregler blandt frivillige og ansatte

Børne og ungeudvalg

- At vi har sammensat et B&U udvalg som alle støtter op om ? (hvad betyder det?)
- At der er udpeget de personer som skal sidde i udvalget
- At det er afklaret hvilke ansatte der sidder i udvalget og hvilken rolle de har
- At der er økonomi og kompetencer i udvalget så de kan løfte de opgaver der forbundet med Børne og ungdomsudvalget.
- ???
- ???

Økonomi

- Vi har en 10 timers bogholder
- At vi får en bedre styring og overblik over vores økonomi
- Hvordan sikrer vi en god løbende økonomiopfølgning



Plan for efteråret

Bestyrelsesmøde d. 13.8.

- *Bestyrelsen godkender handlingsplanen og kommer med evt. tilføjelser*
- *Efter mødet sendes der invitation til alle + vigtige aktører prikkes personligt, så vi sikrer at de vigtige personer deltager.*
- *Der skal laves et oplæg til mødet og en klar rollefordeling mellem bestyrelsen og DGI konsulent*

Workshop 20.9. kl. 15-18

- *Oplæg fra klubben – hvor er vi nu og hvor er vi på vej hen.*
- *DGI konsulent kører processen*
- *Der laves aftaler med de enkelte tovholdere på dagen om opfølgning, som skal ligge klar ca. 1. november – så det kan komme med på bestyrelsesmødet d. 11.*
- *Sparring med DGI konsulent efterfølgende*

Bestyrelsesmøde d. 11.11.

- *Opfølgning på workshop og den tilbagemelding der er kommet fra udvalgene*
- *DGI konsulent deltager på mødet*

Klar til 1. januar 2020

*Udkast til vedtægter til generalforsamlingen i marts.
Forretningsorden for hvordan I driver klubben i det daglige (evt. før)
Kommissorium for udvalg F.eks Senior, Børn og unge, Husudvalg, håndbold osv.
Funktionsbeskrivelser i bestyrelsen (hvem gør hvad)*

Program for dagen 20. september

- Hvad fungerer godt i klubben – fortæl om en god oplevelser har haft i NBU?
- Oplæg fra Bestyrelsen - hvor er vi nu og hvor er vi på vej hen? (max. 5 min)
- Korte oplæg fra alle grupper med hovedpointer (max. 3 min)
(Vedtægter/funktionsbeskrivelse, Senior, Børn og unge, Husudvalg, håndbold osv.)
- Deltagerne vælger sig ind på hvilket tema de gerne vil drøfte. Der er 1-2 tovholdere på hvert tema (jeg kalder det cafevært)
- Der bliver 2-3 caferunder hvor deltagerne kan yde indflydelse på det tema og sætte deres præs på indholdet. (3 x 10 minutter)
- Afslutningsvis samler cafeværten op med de vigtigste pointer fra det tema der har været drøfte. (2 minutter pr. cafevært)
- Cafeværten + interesseret får til opgave at skrive de indtryk sammen der er komme på dagen, så det ligger klar d 1 november.
- Afslutning ved bestyrelsen (1-2 minutter) og herefter mulighed for mad og lidt socialt.

Opsamling og kommissorium for udvalgene

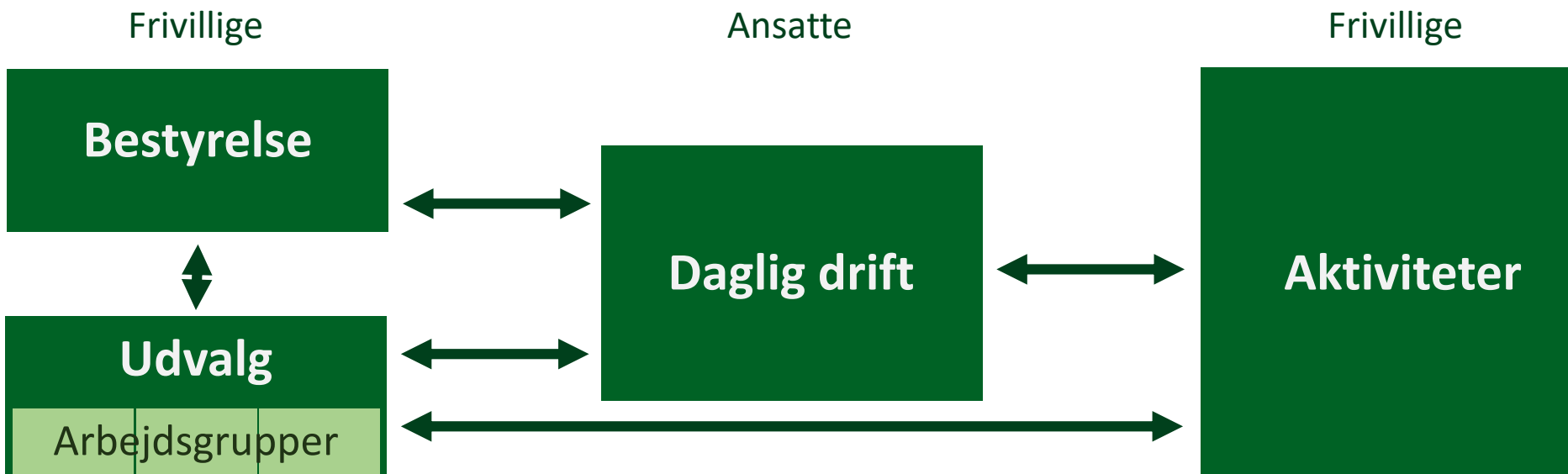
- Der laves en skabelon som bruges på workshoppen d. 20.9. Jeg tænker det med nogle overskrifter som
- Why, What og How
- Hvorfor har vi dette udvalg
- Hvad skal udvalget arbejde med
- Hvordan vil de gøre det?
- Hvem er med i udvalget (frivillige og ansatte samt roller)
- Økonomi
- Mere?



Bilag 5, s. 14

Børne og Ungdomsudvalg

Nørrebro United organisations model





Børne og Ungdomsudvalg

Budget og Økonomi

Børn & Unge Fodbold	Regnskabstal 2018	Budget 2019
Indtægter		
Kontingent	470.380,00	462.500,00
Medlems Tilskud	312.620,00	306.252,00
Indtægter i alt	783.000,00	768.752,00

Udgifter		
Afdelings bidrag	0,00	-441.341,00
DBU Turnering	-59.707,82	-65.000,00
Sportslige aktiviteter	-16.690,00	0,00
Sociale aktiviteter	-18.539,86	0,00
Materialer	-115.723,98	0,00
Frivillige aktiviteter	-5.346,50	0,00
Møde aktiviteter	0,00	0,00
Udgifter i alt	-216.008,16	-506.341,00

Børn & Unge Fodbold Resultat	566.991,84	262.411,00
------------------------------	------------	------------



Børne og Ungdomsudvalg

Eksempler på BU Udvalgets ansvarsområder

- Årligt budget for afdelingen
- Årshjul for udvalgets arbejde
- Årshjul for Klubaktiviteter
- Rammer for bane tider
- Disciplinærsager
- Udmøntning af klubbens værdigrundlag
- Overordnede strategier for det løbende børne- og ungdomsarbejde
- Ansættelser med afsæt i børne- og ungdomsarbejde
- Opfølgning på udfordringer og initiativer
- Nedsættelse af arbejdsgrupper
 - Definering af opgaver og ansvarsområde
 - Koordinering af gruppernes arbejde





Børne og Ungdomsudvalg

Eksempler på Arbejdsgrupper og opgaver

Aldersrelaterede grupper

U5–U7 / U8–U10 / U11–U13 / U14–U19

- Udmøntning af budget
- Årshjul for medlemsaktiviteter
 - DBUK Turnering
 - Årgangs aktiviteter
- Årshjul for mødeaktiviteter
 - Årgangsansvarlige
 - Trænere
 - Forældre
- Rekruttering Frivillige
 - Årgangsansvarlige
 - Trænere
 - Holdledere
- Planlægning af overgang mellem spilformer

Uddannelses gruppe

- Udmøntning af budget
- Årshjul for kursus aktiviteter
 - NBU kursus
 - DBUK Kursus tilbud
- Introduktion af nye trænere til klubbens træning
- Sparring med trænere i forhold til trænings indhold

Arrangements gruppe

- Udmøntning af budget
- Årshjul for arrangementer
 - DBUK stævner
 - Lejligheds arrangementer
 - Stævner i Nørrebrohallen

Pige gruppe

- Udmøntning af budget
- Årshjul for Gruppens arbejde
- Strategier for det løbende arbejde med gruppens arbejdsområde



Bilag 5, s. 18

Børne og Ungdomsudvalg

Tidsforbrug:

Et udvalgsmøde hver/hver anden måned

Der arbejdes mellem møder





Gmail

Bilag 6, s. 1

Niels Bugge <nielsogbugge@gmail.com>

Økonomimøde dd.

Niels Bugge <nielsogbugge@gmail.com>

23. august 2019 kl. 13.58

Til: Jesper Kristensen <jesperkristensen@mail.com>, Jan Bisp Zarghami <jbz@nbunited.dk>

Kære Bestyrelse

Jan, Jesper K og undertegnede har haft økonomimøde i dag. Vi har kigget på klubbens økonomi og administration af samme, og på baggrund af samme kommer vi her med et par udkast og forslag til ændringer vedr. klubbens økonomi. Gennemgangen har også belyst visse opmærksomhedspunkter, vi bør forholde os til i den kommende tid.

1.
I det vedhæftede dokument har vi lavet et nemt og overskueligt overblik økonomiens indtægter og udgifter. Derudover har vi lavet en lille overblik over de penge vi har afsat og indhentet til forskellige formål i klubben. Planen er at vi vil oplyse medlemmerne om, hvilke midler de har indflydelse på hvordan skal bruges fremadrettet på workshopen den 20. september.

2.
Derudover er status at der er ved at komme styr på økonomien igen. I 2019 har vi haft udfordringer med at få betalt vores regninger, hvilket har betydet dobbelt arbejde for administration og bogholderi. Det er vores opfattelse at der skal laves en fast procedure på betalingen af regninger. Umiddelbart tænker vi i forbindelse med ugentlige forretningsudvalgs-møder, hvor et fast punkt hedder betalingen af regninger.

3.
Vi har tilladt os at kontakte Rudolf der også stillede op til bestyrelsen ved sidste generalforsamling. Vi har spurgt om han vil tage opgaven som regnskabs-ansvarlig på sig. Vi har kraftigt brug for en der har økonomisk styring og overblik. Hvis Rudolf i bekræftende fald vil påtage sig denne opgave, håber vi at bestyrelsen kan bakke op. Punktet vil blive taget op på næste møde.

4.
Det er også vores overbevisning at vi bør ændre kontingentvilkårene for de lukkede seniorhold. Vi foreslår at lukkede seniorhold fremadrettet skal betale almindeligt kontingent, da vi vurderer at indtægten ville øges, og at administrationsmæssige omkostninger af lukkede seniorhold mindskes.

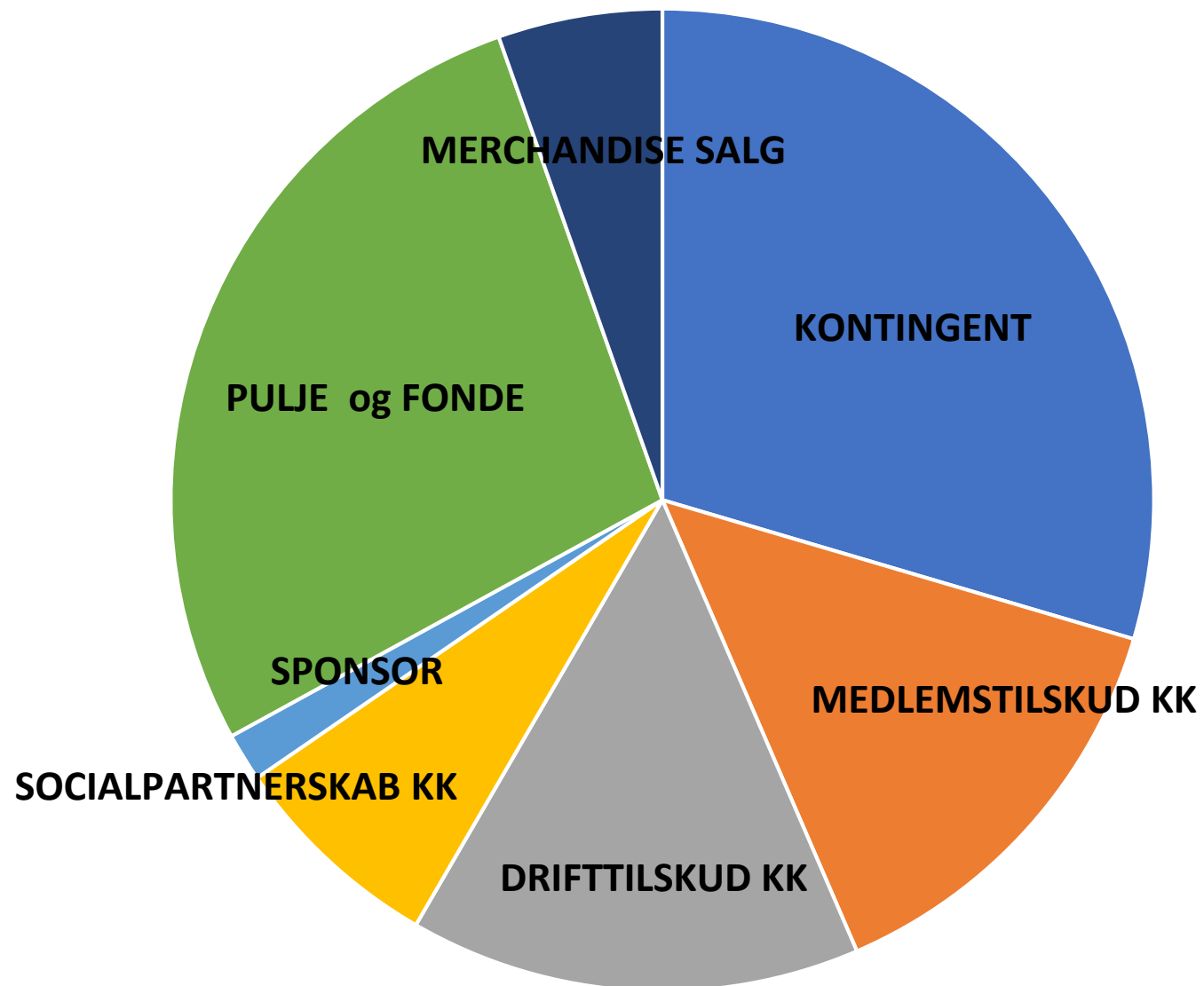
--

De bedste hilsner

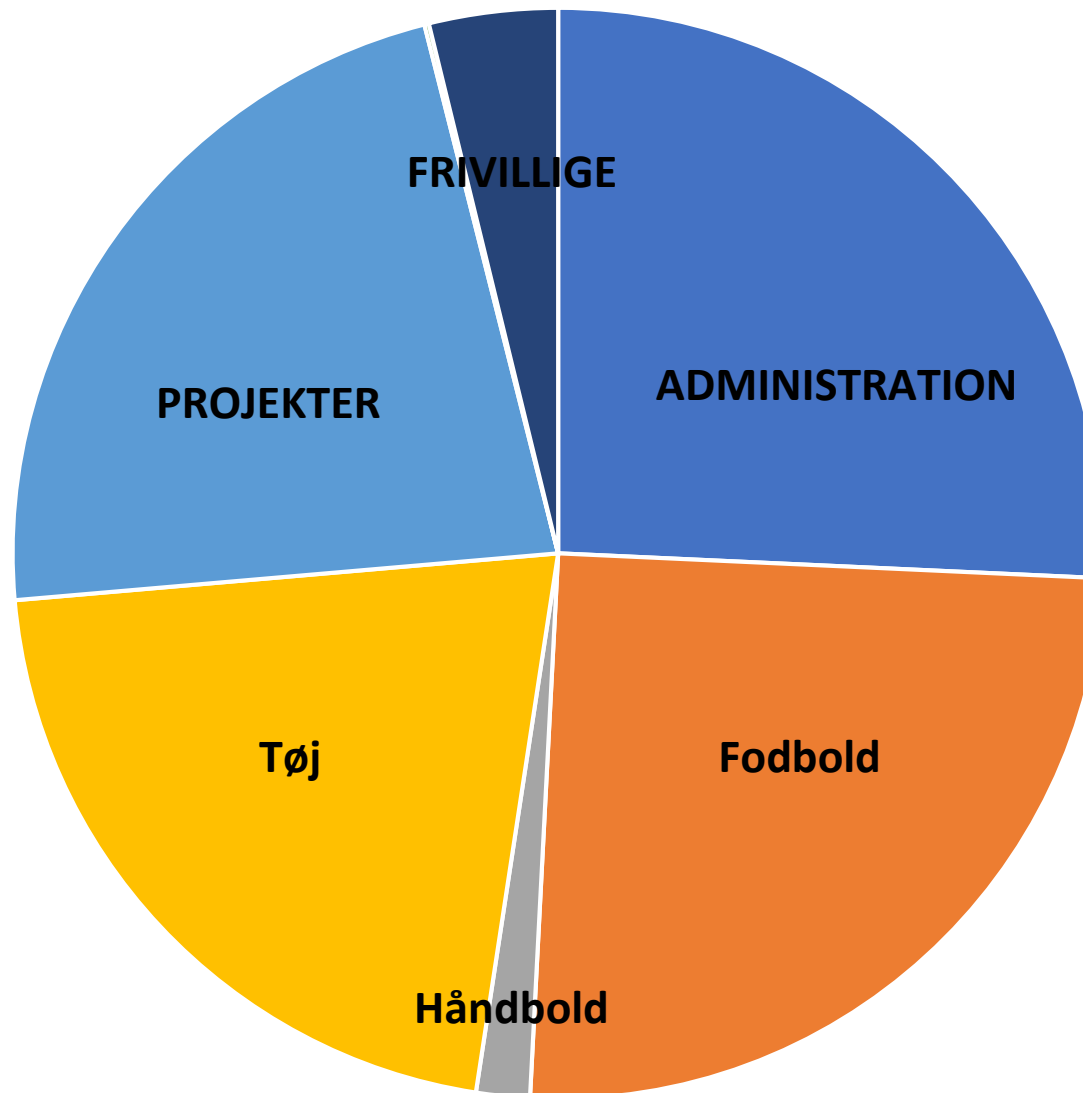
Niels O. G. Bugge
Idrætskoordinator, Nørrebro Idrætsråd
Nørrebro United
Afdelingsleder, Håndbold
Tlf: 20 45 84 24

**NORREBRO UNITED**

INDTÆGT FORDELING



UDGIFT FORDELING



Bilag 6, s. 4

Årligt budget (ca. tal)	Opsparede midler (ca. tal):
Børne og Unge Udvalg: 260.000 Kr	200.000 Kr – Oprindeligt reserveret til ungeindsats
Seniorudvalg: 30.000 Kr	550000 kr - Oprindelig reserveret til lejeudgifter i Husumgade.
Husudvalg: 40.000 Kr.	1000.000 kr - Oprindelig reserveret til BUU Fodboldindsats
Håndboldudvalg: 20.000 Kr	400.000 kr. akkumuleret driftsoverskud
	Samlet opsparring: 2.150.000 kr i ca. tal

Mail til Bestyrelsen den 30/08-19

Hej Alle

Til info

Nørrebro United er udtaget til intern revision af regnskab iforhold til medlemstilskud fra Københavns Kommune.

Jeg har over de seneste 3 til 4 uger været i løbende dialog med revisionen, da der har været problem med at sandsynliggøre at alle medlemmer vi har modtaget medlemstilskud for har været kontingent betalende.

Problemet ligger i at vi har en del medlemmer der ikke betaler kontingent af 2 hovedårsager; frivilligt arbejde i klubben og kontingent fritagelse af sociale årsager. Derudover er der en del dårlige betalere, hvor vi ikke har været gode til at få indkrævet skyldig kontingent

Foreløbig konklusion fra revisionen d.d. er at det ikke er sandsynlig gjort at alle medlemmer vi har modtaget medlemstilskud for har været kontingent betalende.

Vi har nu frist til tirsdag til at komme med yderlig dokumentation der kan sandsynliggøre at medlemmer vi har modtaget medlemstilskud for har været kontingent betalende. Jeg arbejder på dette.

Herefter vil der komme en endelig konklusion som vi vil få i høring. Vores hørings svar vil blive inkluderet i revisionens rapportering til KFF.

Jeg ved ikke hvilke konsekvenser det vil have, hvis det ender med at revisionen konkludere at ikke alle medlemmer vi har modtaget medlemstilskud for har været kontingent betalende.

Med venlig hilsen

Jan Bisp Zarghami

Nørrebro United, Børne- og Ungerepræsentant

Mail fra intern Revision Københavns Kommune

Kære Jan,

Vi har på vegne af Kultur- og Fritidsforvaltningen i Københavns Kommune, udtaget jeres forening til stikprøvekontrol, for at bistå Kultur- og Fritidsforvaltningen med at validere tilskudsansøgningen for 2019. Vi har gennemgået jeres indsendte materiale, hvilket har givet anledning til følgende bemærkninger.

Vi har gennemgået jeres medlemsliste fra 2017 og stikprøvevist verificeret oplysningerne om medlemmernes adresse- og fødselsdato med oplysningerne i Folkeregistret. Ud af en stikprøve på 35 medlemmer har det givet anledning til følgende bemærkning:

- 3 medlemmer var angivet med forkert fødselsdato. Forholdet havde betydning for 1 medlem, som retligt skulle være medtaget i alderskategorien 13-18 år og har derved ret til at modtage tilskud med faktor 2

Vi har efterprøvet at samme person ikke fremgår med dobbelt medlemskab på medlemslisten for 2017, hvilket gav anledning til følgende bemærkning:

- 21 medlemmer fremgik med dobbelt medlemskab på medlemslisterne for 2017

Vi har efterprøvet om foreningen har modtaget kontingentindbetaling for de medlemmer der fremgår af medlemslisten for 2017, hvilket gav anledning til følgende bemærkning:

- Vi fandt det sandsynliggjort, at foreningen generelt har modtaget kontingentindbetaling for de medlemmer der fremgik af medlemslisten for 2017, dog har gennemgangen vist, at der er medlemmer, der af forskellige årsager, er blevet fritaget for kontingentindbetaling. Vi har kun medtaget kontingentbetalende medlemmer i opgørelsen

Vi har stikprøvevist indhentet tro og love erklæring for medlemmer, som foreningen har ansøgt om handicaptilskud til

- Vi har modtaget 4 tro og love erklæringer, ud af en stikprøve på 5, hvoraf medlemmerne har erklæret at være handicappede i forhold til aktiviteten. Foreningen har oplyst, at det ikke har været muligt at indhente den sidste erklæring da medlemmet ikke længere er aktivt medlem i foreningen.

Vi har modtaget medlemslister for 2018 og påset hvorvidt der har været en tilbagegang af medlemmer på mere end 10 % (mindst 30 medlemmer) i forhold til medlemslister for 2017, hvilket gav anledning til følgende bemærkninger:

- Foreningen har ikke haft en tilbagegang på mere end 10 %.

Vi har optalt medlemstallet på de enkelte alderskategorier i ansøgningsskemaet, hvilket har givet anledning til følgende bemærkninger;

- Der var medtaget 218 medlemmer for mange i alderskategorien 0-12 år
- Der var medtaget 58 medlemmer for mange i alderskategorien 13-18 år
- Der var medtaget 8 medlemmer for mange i alderskategorien 19-24 år
- Der var medtaget 3 medlemmer for lidt i alderskategorien handicap 19-24 år

På baggrund af ovenstående, er vi i forbindelse med det udførte arbejde generelt ikke blevet opmærksom på forhold, der giver anledning til at konkludere, at udbetaling af tilskuddet for 2019 ikke er i overensstemmelse med de kriterier som kommunen har besluttet. Vi vurderer dog at medlemstilskuddet er 93.060 kr. for højt jf. ovenstående bemærkninger.

Hvis I har bemærkninger eller spørgsmål i øvrigt er I velkommen til at skrive en mail inden onsdag d. 11-09-2019. Hvis ikke I har bemærkninger til ovenstående inden vil vi fremsende ovenstående til Kultur- og Fritidsforvaltning til videre sagsbehandling.

Med venlig hilsen

Ann Karbech Niclassen

Revisor

Intern Revision

KØBENHAVNS KOMMUNE

Intern Revision

Suhmsgade 4, 2. sal

1125 København K

Mobil 2121 7379

E-mail gc0u@kk.dk

EAN 5798009809964

Hørringsvar til Københavns Kommune fra Bestyrelsen

Vedrørende stikprøvekontrol af medlemsliste fra 2017 udført af kultur- og fritidsforvaltningen.

Kære Ann

Hermed vores bemærkninger vedrørende Jeres stikprøvekontrol.

1. Dobbelt medlemskab.

Vi anerkender at der er har været 21 medlemmer med dobbelt medlemskab. Dette skyldes at vi ved udfyldning af ansøgningsskemaet anvender medlems nr. og ikke fornavn og efternavn.

For fremtiden vil vi indføre et medlemssystem der gør det nemmere for os at opdage medlemmer der er oprettet flere gange i systemet og indrapportere de rigtige tal.

2. Medlemmer med kontingentfritagelse.

Jeres konklusion om ikke at medregne medlemmer der ikke aktivt har betalt kontingent gør at vi som forening har følgende bemærkning, spørgsmål og forbehold.

- 1. Vi kan som forening kun eksistere i kraft af vores medlemmers frivillige engagement. Det gælder både forældre der træner deres egne børn eller voksne medlemmer der vælger at træne børn, unge eller andre voksne. Hvert år bruger de et utal timer i vores forening på aktiviteter der bidrager til et sundt fritidsliv på Nørrebro.*

Vi har som bestyrelse valgt at alle forældre/andre voksne der er frivillige, får dækket deres eget og deres børns kontingent. Dette beløb fraregnes foreningens egne regnskaber og det er dermed foreningen som helhed der betaler disse medlemmers kontingent. Dette fremgår også af klubbens egne regnskaber. De medlemmer som I betragter som ikke aktive er dermed rent faktisk de medlemmer der er mest aktive. For året 2017 er antallet af medlemmer der har betalt kontingent på denne måde 55 i aldersgruppen 0-12 år, 11 i aldersgruppen 13- 18 år og 4 i aldersgruppen 18-25 år.

Vi mener derfor at tallet for indrapportering skal justeres i forhold til denne optælling.

Hvis revisionen ikke er enige i denne betragtning, vil vi gerne modtage rådgivning om hvordan vi i fremtiden forholder os til denne type medlemmer?

Derudover er vi også interesserede i forvaltningens opfattelse af hvordan det vil påvirke foreningslivet hvis vi fremover skal opkræve kontingent fra vores aktive trænere, holdledere og frivillige.

- 2. Vi betragter os selv som en social ansvarlig forening der giver mulighed for at alle børn, unge og voksne på Nørrebro kan være foreningsaktive uanset økonomiske muligheder. Det betyder at vi i nogen udstrækning tillader medlemmer at være aktive, selvom de ikke har råd til at betale kontingentet. Disse medlemmer gør vi aktivt kontingentfri og denne omkostning fremgår dermed også af vores regnskab. Det er altså igen en aktiv beslutning fra bestyrelsen om at fritage et antal medlemmer fra kontingentbetaling og at denne omkostning overflyttes til forenings regnskab og generelle omkostninger. For året 2017 er antallet af medlemmer der aktivt er har fået deres kontingent betalt af Nørrebro United 6 i aldersgruppen 0-12 og 6 i aldersgruppen 13-18.*

Vi mener derfor at tallet for indrapportering skal justeres til XX.

Hvis denne type medlemmer ikke kan medregnes i ansøgningsskemaet vil vi gerne have tilsendt retningslinjer for fremtidig brug vedrørende medlemmer der ikke har økonomisk mulighed for at betale vores kontingent.

Vil det f.eks. være tilstrækkeligt at opkræve dem et kontingent på 1 kr. om året?

Derudover vil vi gøre jer opmærksom på den nuværende kontingentstøtteordning fra København Kommune og retningslinjer vedrørende denne.

3. *Vi oplever i nogen grad at medlemmer i aldersgruppen ca. 10 - 18 år er aktive i vores forening uden deres forældres viden eller involvering. Det kan både være i tilfælde hvor børnene selv opsøger os eller hvor kontakten faciliteres gennem medarbejdere i de almene boligselskaber, foreningsguider eller socialforvaltningen.*

I disse tilfælde har vi sjældent tilstrækkelig kontakt eller information til forældrene og dette gør det enten besværlig eller umuligt at kunne opkræve kontingent med de ressourcer vi har til rådighed.

Vi har for året 2017 ikke nogen konkrete tal på hvor mange medlemmer der falder under dette kriterie, men vi beder revision og forvaltningen om at forhold sig denne problematik og komme med retningslinjer for fremtiden. Det gælder sig situationer hvor det ikke er muligt at komme i kontakt med forældre, problemer med sprogbarrierer eller hvor manglende IT-kompetencer gør det umuligt at opkræve kontingent for medlemmer under 18 år.

4. *Vi opstarter i året 2017 en håndboldafdeling. I forbindelse med denne nyopstartet håndboldafdeling bliver der aktivt taget en beslutning om at disse medlemmer kan være aktive uden at blive opkrævet kontingent. Omkostningerne for denne beslutning medregnes i forenings regnskab. Disse medlemmer er dermed aktive men bliver først opkrævet kontingent i året 2018.*

For året 2017 er dette 27 medlemmer i alderen 0-12 år.

Vi beder revisionen om at korrigere tallene med baggrund i denne information.

Hvis revisionen ikke kan godtage denne beslutning, ønsker vi retningslinjer for fremtiden vedrørende opstart af nye aktiviteter eller sportsgrene.

Vil det f.eks. være tilstrækkeligt at opkræve medlemmer et mindre symbolsk beløb i opstarten af nye aktivitet med henblik på at øge medlemstilslutningen i opstartsperioden?