

## 1. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med rygepolitikken er at sikre, at medlemmerne (her særligt børn og unge), frivillige og ansatte i Nørrebro United kan færdes og arbejde i røgfrie miljøer. Desuden ønskes det, at medlemmer, frivillige og ansatte i NBU fungerer som forbillederne for klubbens børn og unge.

Med denne politik har bestyrelsen besluttet at sidestille anvendelsen af e-cigaretter m.v. med rygning af tobak. Rygning i denne politik omfatter derfor både almindelige cigaretter og e-cigaretter m.v. Med e-cigaretter menes alle former for e-cigaretter m.v., både med og uden nikotin.

## 2. NØRREBRO UNITEDS RYGEPOLITIK

### 2.1 Nørrebro United er en røgfri klub.

Det betyder, at der ikke må ryges eller anvendes e-cigaretter m.v. i klubbens lokaler og på klubbens baner.

### 2.2 Rygning er alene tilladt i det fri. Dette dog ikke på klubbens baner.

Rygning eller anvendelse af e-cigaretter m.v. i det fri skal foregå på en sådan måde, så andre ikke udsættes for tobaksrøgen eller emission fra e-cigaretter m.v.

### 2.3 Der må ikke ryges eller anvendes e-cigaretter m.v. i forbindelse med arbejde med børn og unge under 18 år - heller ikke i det fri.

Frivillige og medarbejdere, der arbejder med børn og unge, fungerer som rollemodeller, og børn og unge er tillige særligt sårbare over for tobaksforurening og emission fra e-cigaretter m.v. Rygning eller anvendelse af e-cigaretter m.v. er derfor ikke tilladt når det er synligt for børn og unge. Dette gælder dels i klubbens lokaler, baner og på udflugter, til turneringer m.v. Det gælder såvel udendørs som indendørs.

### 2.4 Det er bestyrelsen ansvar, at rygepolitikken overholdes.

Bestyrelsen har ansvaret for, at alle gældende regler overholdes. Bestyrelsen har derfor pligt til at skride ind over for frivillige og medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken. Eventuelle overtrædelser af rygepolitikken vil blive betragtet som enhver anden overtrædelse af klubbens interne regler og kan i sidste ende have konsekvenser i form af afskedigelse eller opsigelse af samarbejdet.

- 2.5 Medarbejderne i klubben tilbydes rygeafvænning i arbejdstiden
- 2.6 Der kan søges dispensation for rygepolitikken hos bestyrelsen ved sociale arrangementer, hvor der ikke deltager børn og unge (under 18 år).

## Alkoholpolitik Nørrebro United (NBU) 2020

### 1. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med alkoholpolitikken er at sikre, at medlemmerne (her særligt børn og unge), frivillige og ansatte i Nørrebro United kan færdes og arbejde i alkoholfrie miljøer. Desuden ønskes det, at medlemmer, frivillige og ansatte i NBU fungerer som forbillederne for klubbens børn og unge.

### 2. NØRREBRO UNITEDS ALKOHOLPOLITIK

- 2.1 Nørrebro United er en alkoholfri klub.

Det betyder, at der ikke må drikkes alkohol i klubbens lokaler og på klubbens baner.

- 2.2 Der må ikke drikkes alkohol i forbindelse med arbejde med børn og unge under 18 år.

Frivillige og medarbejdere, der arbejder med børn og unge, fungerer som rollemodeller, og indtagelse af alkohol er derfor ikke tilladt når det er synligt for børn og unge. Dette gælder dels i klubbens lokaler, på klubbens baner og på udflugter, til turneringer m.v.

- 2.3 Det er bestyrelsen ansvar, at alkoholpolitikken overholdes.

Bestyrelsen har ansvaret for, at alle gældende regler overholdes. Bestyrelsen har derfor pligt til at skride ind over for frivillige og medarbejdere, der ikke overholder alkoholpolitikken. Eventuelle overtrædelser af alkoholpolitikken vil blive betragtet som enhver anden overtrædelse af klubbens interne regler og kan i sidste ende have konsekvenser i form af afskedigelse eller opsigelse af samarbejdet.

- 2.4 Der kan søges dispensation for alkoholpolitikken hos bestyrelsen ved sociale arrangementer, hvor der ikke deltager børn og unge (under 18 år).