

Dagsorden til 2. bestyrelsesmøde onsdag den 10. april 2019 kl. 19-21

Til stede: Jesper K, Jesper L, Mette, Jan, Flemming, Fætter (Referent), Rikke, Peter og David

1. Godkendelse af dagsorden

- Dagsorden godkendt

2. Orientering (Afrapportering skal også ske skriftligt)

40 minutter

a) Børne og ungdomsudvalget

15 minutter

- *Bestyrelsen har i henhold til børne og ungdomsudvalgets referat, punkt 3, besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der arbejder med værdigrundlag for fodboldafdelingen og udvikling af samme. Bestyrelsen forventer at Thomas Gram og Løven fra administrationen vil deltage. I gruppen sidder repræsentanterne fra Børne – og ungdomsudvalget. Derudover er Flemming og Fætter også med. Bestyrelsen foreslår møde den 23. april kl. 19:00. Jesper K er facilitator for mødet.*

b) Seniorudvalget

- *Mette, Flemming, Anders og Rikke havde møde i sidste uge. Der er aftalt et opstartsmøde med alle seniorhold. Holdene skal deltage for at være sikre på at have træningstid i NBU – Mødet skal bruges til at nedsætte et seniorudvalg. Mødet er den 29. april kl. 19:00 – 21:00*

c) Hus og eventudvalget

- *Gruppen har udarbejdet et overblik over Arbejdsopgaver: foto af alle hold, indretning og ombygning af hus, andre store arrangementer (Julefrokost, fester, generalforsamling mv.), udvikling af baggårdsbaner og generel drift af huset.*

d) Håndboldudvalget

- *Info givet jf. referatet fra håndboldudvalgsmøde den 30-03-2019*

e) Administrationen

- *Administrationen har opdateret medlems-systemet Kluboffice og ryddet op i det. Derudover har administrationen etableret administrative koordineringsmøder, hvor driften planlægger arbejds gange. Møderne afholdes hver mandag kl. 10. Derudover afholdes P-møder hver 14. dag om onsdagen fra 13 – 15 – møder er som udgangspunkt åbne for alle inkl. frivillige og bestyrelse.*

f) Øvrige orienteringer

- *DBUK har inviteret Nørrebro United til at være med i en gruppe, der skal arbejde med udviklingen af børnefodbold i København. Mere info kommer / Flemming*
- *Vi skal have fyldt banerne ud. Kommunen har henvendt sig til Formanden, med information om, at ikke alle baner Nørrebro United har til rådighed, bliver brugt efter hensigten.*

3. Punkter til behandling

45 minutter (10 min pr. punkt)

a) Fælles strategi, retning og værdigrundlag for klubben, herunder bestyrelsen

- *Jesper K, Flemming og Rikke har været til møde hos DGI. De har lavet et forslag til visions - og strategiudvikling. Det starter med konfliktmægling mellem bestyrelsens medlemmer og de ansatte. Bestyrelsen har takket ja til DGI's tilbud. Bestyrelsen sørger hurtigst mulig opstart af processen. Målet er opstart tirsdag den 16. april 2019 før kl. 12. Flemming tager fat i DGI. Repræsentant fra kontoret skal deltage – Næste møde er den 16. maj.*

b) Kasserer mangler

- *Bestyrelsen mangler en kasserer. Bestyrelsen har besluttet at ansætte enten bogholder eller revisionsfirma til at varetage klubbens arbejde med økonomien. Jesper Langebæk er tovholder på processen og vender tilbage til bestyrelsen, når muligheder er undersøgt.*

c) Kommunikationsstrategi for bestyrelsen

- *Bestyrelsen vil gerne blive bedre til at kommunikere med medlemmerne, derfor har Mette meldt sig som tovholder på udkast til kommunikationsstrategi for bestyrelsen.*

d) Udsat fra sidst: Konstituering af bestyrelsen

a. Brug af suppleanter

- *Indtil videre beslutter bestyrelsen, at bestyrelsesmøderne i første omgang skal være for bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen reviderer beslutningen efter sommerferien. Suppleanter skal have adgang til bestyrelsen mappen på OneDrive + tilkobles bestyrelsesmailen (hvis de vil).*

b. Repræsentanter i udvalg, herunder Vedtægtsudvalg, Håndboldudvalg, Hus - & Eventudvalg, Seniorudvalg, osv.

- *I forlængelse af punktet omkring kommunikationsstrategi for bestyrelsen, blev der talt om en overordnet kommunikationsstrategi for klubben. Bestyrelsen har besluttet at Mette er tovholder på en kommunikation-arbejdsgruppe, der skal arbejde med at klubbens interne og eksterne kommunikation.*

c. Roller og beslutningskompetencer

- *Bestyrelsen forventer at arbejdet med at definere beslutningskompetencer, og roller mellem ansatte, bestyrelsesmedlemmer, frivillige og udvalg vil forekomme i forbindelse med klubbens øvrige arbejde omkring udvikling af fælles strategi og vision for klubben.*

4. Indkomne forslag og henvendelser

30 minutter (7 min pr. punkt)

- Forslag ved Jesper Langebæk
 - *Jesper trækker punkt 1 af 2 tilbage og fastholder punkt 2*
 - *Punkt 2 er et forslag om at undersøge de frivilliges ønsker, behov mv. eventuelt ved brug af ekstern partner. Forslaget er vedtaget Mette, David og Fætter er tovholdere på processen.*

- Henstilling fra Jan bisp – **(Punktet udgår, behandlet under punkt 3)**

- Håndboldudvalgets forslag om fælles ansøgning med fodboldafdelingen
 - *Bestyrelsen beslutter at gå videre med forslaget. Fætter, David, håndboldudvalg og Aske arbejder videre med et udkast til ansøgning og projekt.*

- Procedure for booking
 - *Proceduren er vedtaget. David og Jan vil holde møde med administrationen og se på eventuelle ændringer til proceduren.*

- Forslag fra Anders Trøst
 - *Punkt 1 i forslaget tages op igen, når børne og ungeudvalgets arbejde og budget er fastsat.*
 - *Punkt 2 er vedtaget. Alt fremtidigt indkøb af trænerøj bliver med teksten "træner"*

5. Eventuelt

5 minutter

- Nøbofonden
 - *Nøbo-fonden vil donere 500.000 kr. til Nørrebro United. Det er ikke afklaret, hvilket formål, som fonden ønsker at støtte. Der er møde fredag den 12. april. Kl. 14*

- Den Nye bane
 - *Meldinger siger at anlæggelsen af den nye bane i Nørrebroparken er udskudt til 2022. der skal lægges maksimalt pres på politikerne, for at ændre beslutningen og fremskynde anlæggelsen*

- Ombygning af klubhus
 - *Den 24. april 2019 er der møde om ombygning af huset. Arkitekterne kommer. Der bliver indkaldt til møde snarest.*

- Nyhedsbrev.
 - *Mette gerne lave nyhedsbrev løbende*

- Sponsorere
 - *Diskussion om behovet for en samlet strategi på området.*

- OneDrive
 - *Alt info til og i mellem bestyrelsen skal foregå i bestyrelsens One Drive Mappe*

Forslag fra Jesper Langebæk

Med henblik på at afdække og finde løsninger på aktuelle konflikter, styrke organisationen så den bedst muligt matcher organisationens opgaver og for at fastlægge den overordnede strategi for den videre udvikling af klubben, besluttet at gennemføre to organisationsundersøgelser med hjælp fra eksterne konsulenter:

1. En undersøgelse blandt bestyrelsesmedlemmer og ansatte, samt andre centrale personer i klubben. Der igangsættes en kvalitativ interviewundersøgelse hvis mål ud over det ovennævnte er at sikre klar kompetencefordeling mellem bestyrelse, udvalg og administration. (ialt ca. 20 - 25 personer).

2. En undersøgelse der omfatter de ca. 150 frivillige trænere og holdledere. Hvad er deres behov og ønsker. Hvor oplever de problemer og hvad fungerer?

Der nedsættes en arbejdsgruppe der får kompetence til at fastlægge undersøgelsesdesign og forslag til valg/køb af eksterne konsulenter, samt iværksættelse af indsats

Jeg deltager gerne.

Økonomi: Max budgetramme 80.000 kr. til køb af eksterne konsulenter.

Børne- unge udvalget 3 april 2019

Til stede: Jan, Peter, Jesper.K., David

1. Ansattes rolle skal defineres (Gram/Løven) – hvilke opgaver har de i forhold til børne- unge gruppen: konflikthåndtering, trænerstøtte, trænerudvikling, forældremøder mm.?
2. Vi skal have lavet en opgave matrix, hvilke opgaver løses af ansatte og hvilke af frivillige (Hurtigst muligt). Så ALLE opgaver skal defineres. (Ifølge deres skrevne arbejdsplaner)
3. Bestyrelsen skal nedsætte en arbejdsgruppe der definerer rammerne omkring fodboldtræningen i NBU. Udkast er tidligere lavet og kan benyttes som arbejdsplan (sendes ud igen). Arbejdsgruppen laver udkastet færdigt inden bestyrelses mødet i maj. Herefter finder arbejdsgruppen en måde at få kommentarer fra de frivillige
4. Fremtidens børne- ungeudvalg: består af en repræsentant fra U5-U7, en fra U8-U10, en fra U11-U13, en fra U14-U19, x antal fra bestyrelsen (administrerer), de ansatte (Gram og Løven) i alt ca. 7 personer. Herunder er der x-antal arbejdsgrupper som defineres af børne- ungeudvalget

Referat af Håndboldudvalgsmøde 30/03-2019

Til stede:

Helle U10 Piger, Jack U10 drenge, Tobias U12 Drengene, Karen frivillig i Strategigruppen, Maria U10 drenge, Linea frivillig i Strategigruppen, Line frivillig i Socialgruppen, Johannes U8 Mix og Niels Administration.

Dagsorden

Status v/Fætter

Økonomi

Nyt fra arbejdsgrupperne

I øvrigt og praktisk

Status

Der er 140 medlemmer i håndboldafdelingen. Vi har startet et nyt U8 hold med to nye trænere. Casper og Christina.

Bestyrelsen har haft deres første møde. Mødet blev brugt på præsentation af medlemmerne, og det de gerne ville arbejde med. På mødet blev det besluttet at indhente hjælp til den fremtidige organisering. Arbejdet kommer til at omhandle, hvordan Nørrebro United vil udvikle sig fremadrettet, og i hvilken retning. Derfor er opfordringen fra Fætter, at håndboldafdelingen fortsætter med at have fokus på den daglige praksis omkring drift af håndboldafdelingen, indtil bestyrelsen vender tilbage med nyt omkring den kommende proces. Det blev understreget at ingen i Nørrebro United har givet udtryk for, at Håndbold ikke skal være en del af klubben.

Nørrebro United er PT uden Kasserer. Bestyrelsen arbejder på en løsning, hvor der afsættes lønkroner til at løse det omfattende arbejde, der er med økonomien i Nørrebro United.

Økonomi

I det foreløbige budget for 2019 for håndboldafdelingen, har afdelingen 20.000 kr. at arbejde med. Det er et forsigtigt bud, som måske også er for lavt sat. Håndboldafdelingens samlede indtægter er højere, men i ovenstående er fratrukket ca. 15.000 i udgifter til HRØ og turneringsadministration. Derudover har håndboldafdelingen lagt ca. 60.000 kr. i afdelingsbidrag til Nørrebro Uniteds administration. Pengene går til drift og administration.

Det blev foreslået, at Håndboldafdelingen som udgangspunkt ikke afsætter de 20.000 kr. til nogen udgifter, men beholder dem som buffer. Dette er der 2 årsager til. DiF Get2Sport vil igen i 2019 støtte Nørrebro United håndbold med 85.000 kr. – Og da klubben er uden Kasserer, er der usikkerhed om afdelingens egenkapitals egentlige størrelse.

Udvalgte vedtog at lade de 20.000 kr. stå ubrugte

Puljemidler fra DIF Get2Sport

Udvalget besluttede lagde budget for DIF Get2Sport midler. (OBS: det skal først godkendes hos DIF)

20.000 kr. til materialer, bolde, veste, kegler og træningsudstyr

10.000 kr. til Spillertøj

15.000 kr. til sociale aktiviteter på tværs af klubben (OBS: 6000 kr. brugt på frivilligaften efter aftale med DIF)

12.000 kr. til Skolesamarbejde

10.000 kr. til trænerkurser og pleje af frivillige, sociale arrangementer for de frivillige.

8000 kr. til Albertslund Cup til betaling af holdgebyr, samt støtte til børn med begrænsede økonomiske midler

10.000 kr. til sportslige aktiviteter i øvrigt (Deltagelse i turneringer ud over DHF, Træningslejr og lignende)

Overvejelser om fondsøgning

En frivillig forælder har meldt sig, og vil gerne hjælpe med at søge penge til håndboldafdelingen. I første omgang blev der talt om en ansøgning i størrelsesordenen 1,5 – 2 millioner, til 3-årige periode. Som formål for projektet har forælder og Fætter talt om, at man kunne søge til gennemførelse af skoleforløb for at rekruttere flere børn til håndboldafdelingen.

Det blev foreslået, at man i stedet søgte til rekruttering af frivillige ud fra tanken om at børn ikke er svære at finde, hvis der er frivillige til dem. Endvidere blev det foreslået at lave en eventuel ansøg sammen med fodboldafdelingen, og lave en fælles indsats. Der blev talt om, at håndboldafdelingen dog også vil have stor gavn, af en person, der ville arbejde udelukkende med drift af håndboldafdelingen. Dette også set i lyset af at de nuværende projektmidler til aflønning af en drift person i håndboldafdelingen ophører den 30. september 2019.

Udvalget vil forelægge tankerne for bestyrelsen i Nørrebro United.

Nyt fra arbejdsgrupperne

På sidste udvalgmøde blev der nedsat en række arbejdsgrupper med forskelligt fokusområde. Formålet var at klarlægge hvilke opgaver afdelingen skal arbejde med i 2019, samt skabe overblik over, hvor der er brug for hjælp. Arbejdsgrupperne fremlagde deres arbejde.

Strategigruppen

Har talt om trivsel i håndboldafdelingen, samt intern kommunikation. Arbejdsgruppen har besluttet at sende spørgeskema ud til afdelingens frivillige, for at samle info omkring hvad der fungerer godt og mindre godt i afdelingen. Formålet er at få en ide om, hvor vi er henne som klub, og hvad der er vigtigt for de frivillige, at vi arbejder med.

Næste skridt er at få sendt skemaerne ud, og få svar retur. Arbejdsgruppen har brug for hjælp fra administrationen til at sende skemaerne rundt.

Aftalt: At Jack hjælper med sende skemaet rundt til de frivillige.

Dommergruppen

Har talt om at følgende opgaver skal løftes

- Til sæsonstart i september skal samtlige hjemmekamp datoer klarlægges, så det er muligt for dommere i klubben at melde sig på kampe.
- Der skal skabes et dommernetværk med nuværende og kommende dommere, som klubbens hold kan trække på til hjemmekampe
- Vi skal gennemføre 1 -2 årlige dommerkurser for at uddanne forældre til dommere. Det blev foreslået at anvende DHF's Døm-Selv kurser

Næste skridt er at få klarlagt kampprogrammet for næste sæson, samt indkøbe dommerudstyr. Fløjter og kort.

Socialgruppen

Har udarbejdet en oversigt over kommende opgaver forbundet med sociale tiltag på tværs af klubben. Oversigten udsendes senere

Næste fælles arrangement i afdelingen er sommerafslutningen, hvor gruppen påtænker at tage til amager strandpark

Gruppen for sportslige aktiviteter

Har udarbejdet en oversigt over kommende opgaver forbundet med sportslige aktiviteter ud over DHF turneringsdeltagelse. Oversigten udsendes senere

Næste sportslige event er deltagelse i Albertslund Cup til juni. (Karen, Tobias og Helle er tovholdere på deltagelse i turneringen)

De øvrige grupper arbejder stadig videre på en definition af opgaver i 2019.

I øvrigt

Kontakt til håndboldudvalget skal ske gennem administrationen på haandbold@nbunited.dk Alle medlemmer er velkomne til at kontakte håndboldudvalget.

Udvalget har besluttet af samle alle arbejdsgruppernes opgaver i et samlet dokument til medlemmerne i håndboldafdelingen. Formålet er at indhente hjælp hos forældregruppen i håndboldafdelingen til at løfte de mange opgaver der skal løses. Johannes samler oversigten, når arbejdsgrupperne har sendt deres

punkter til Johannes. I den forbindelse håndboldafdelingen gerne høre fra forældre, der kan være behjælpelige med at udvikle en kommunikationsstrategi for afdelingen. Desuden vil vi gerne lave en oversigt over opgaver forbundet med trænerrollen, holdlederen og socialministeren.

Håndboldudvalget vil altid stå til rådighed for de hold, der på den ene eller anden måde oplever udfordringer i forbindelse med deres aktiviteter i klubben. Derfor skal alle (trænere, frivillige, spillere eller forældre) henvende sig til udvalget, hvis de har brug for hjælp til det der er svært, udfordrende eller til irritation. Det gør de på haandbold@nbunited.dk

Næste møde i håndboldudvalget bliver den 4. maj kl. 11 – 15 i klubben (Mødelokalet på 1. sal)