

## Dagsorden til 3. bestyrelsesmøde onsdag den 13. maj 2019 kl. 19-22

Til stede: David, Jesper L, Jesper K, Mette, Flemming, Jan, fætter (Referant), Peter, Rikke (Tommy DGI)

### 1. Godkendelse af dagsorden

- *Der blev stillet forslag om, at dagsordnens første punkt fremadrettet skal hedder "Godkendelse af referat" Forslaget blev godkendt*

### 2. Orientering (Afrapportering skal også ske skriftligt)

45 minutter

#### a) Børne og ungdomsudvalget

- *Udvalget afgav kort orientering. Væsentlige aftaler: Der skal findes 3 datoer for møder i arbejdsgruppen, og laves en tidsplan på den videre proces omkring nedsættelse af et Børne og ungdomsudvalg. Der var generel enighed om, at udvalget skal op og stå hurtigst muligt*

#### b) Seniorudvalget

- *Rikke og Mette gav kort opdatering fra deres proces. Udvalget er under opstart. Der er 9 nye medlemmer i udvalget, der har meldt sig efter et indledende seniormøde den 28. april. Næste møde er onsdag den 15 maj 2019.*

#### c) Hus og eventudvalget

- *Ombygning af huset. Processen er udfordret af, at skolen bliver dobbelt så stor, og at der mangler lokaler i bygningen til møder og samtalerum. Næste møde er den 14. maj kl. 16:30 med skolen – Arbejdsgruppen anmoder om mandat til at arbejdsgruppen med Flemming, David, Jesper og Aske kan træffe beslutninger i processen. Såfremt at arbejdsgruppen mener, at de har brug for bestyren godkendelse, tager de kontakt. Anmodningen er imødekommet enstemmigt af bestyrelsen.*

#### d) Håndboldudvalget

- *Der var ingen kommentarer til fremsendte referat fra sidste møde. Næste møde er lørdag den 22. juni*

#### e) Administrationen

- *Forespørgsel om brug dansesal. Administrationen har fået en forespørgsel om brug af dansesalen fra en danseforening. Bestyrelsen har godkendt anmodningen med forbehold om ansarlighed for brug af huset, og med en begrænset periode frem til og med september.*
- *Nyhedsbrev. Der er mange gode nyheder at fortælle, og administrationen ønsker at udsende nyhedsbrev. Administrationen og Mette holder møde snarrest om udsendelse af Nyhedsbrev. Eventuelt møde på onsdag kl. 16:00. Fætter indkalder*

- a. Baneplanlægning
  - *Administrationen har brug for hjælp til baneplanlægning i den kommende sæson. Bestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe til at støtte op om baneplanlægningen med Jan, Løven, Nina og Flemming – Nina indkalder til møde i arbejdsgruppen.*
  
- f) Øvrige orienteringer
  - *Kort orientering fra formanden – Ny bane i Nørrebroparken. Det undersøges lige nu, om banen kan komme med i budgetforhandlingerne.*
- a. DGI Proces - hvor er vi?
  - *Kort orientering fra formanden blev givet. Næste møde er på torsdag den 16. maj 2019 kl. 16:30-19:30. Der skal laves en mødekalender for efteråret.*

### 3. Punkter til behandling

60 minutter

- a) Projektansøgning – Rekruttering, fastholdelse og uddannelse af Frivillige
  - *Der er lavet et udkast indhold af ansøgning. Udkastet er godkendt, og der arbejdes videre med ansøgningen.*
  
- b) Henvendelse fra fodtennis Danmark
  - *Fodtennis Danmark har henvendt sig til Nørrebro United. Bestyrelsen mener ikke, at de på det vedlagte grundlag kan forholde sig til, om klubben skal starte en proces frem mod at gøre Fodtennis til et tilbud i klubben. Der er brug for flere erfaringen om aktiviteten fra idrætslegepladsen, herunder viden om reel efterspørgsel blandt børn og unge.*
  
- c) Ombygning af mødelokalet på 1. sal
  - *Punktet er blevet behandlet under punkt 3 c.*
  
- d) Thomas Gram flytter til Viborg
  - *Der skal lægges en plan for, hvad der skal ske, når Thomas Gram flytter til Viborg. Thomas Gram, der er ansat instruktør på U5-U7, skal flytte. Bestyrelsen henstiller til at arbejdsgruppen bag baggårdsfodbold taler med Thomas Gram og B og U udvalget, for herefter at starte en proces på at finde Thomas Grams afløser. I arbejdsgruppen sidder David, Flemming, aske og Løven.*
  
- e) Herre Senior v/ David
  - *Herre senior vil gerne kunne melde ud, at de vil være 2 hold til august og påbegynde rekrutteringen. De har i den forbindelse brug for mere baneplads. Arbejdsgruppen omkring baneplanlægning, skal i den forbindelse prioritere at Herre Senior får mere plads. Dog med det forbehold, at bestyrelsen skal være sikker på at alle baner og tider fyldes ud.*
  
- f) Forslag fra Sidst – Jesper Langebæk
  - *På sidste møde besluttede bestyrelsen at nedsætte en gruppe, der skulle arbejde videre med en undersøgelse af klubbens frivillige, deres behov og ønsker. Gruppen har ikke formået at mødes, hvorfor dens berettigelse blev diskuteret på mødet. Konklusionen blev at indsatsen Baggårdsfodbold lige nu samler erfaringer med undersøgelser af frivillige forældre. Bestyrelsen afventer derfor resultatet af den undersøgelse inden en eventuelt ny undersøgelse sættes i gang.*

#### 4. Indkomne forslag og henvendelser

60 minutter

- a. Anmodning om Godtgørelse til Jan B på 5500 kr.
- *Jan fremførte sin anmodning, hvorefter Jan gik uden for døren, mens resten af bestyrelsen kunne debattere.*
  - *Bestyrelsen beslutter, at*
    - *Der kan ikke træffes beslutning på foreliggende grundlag*
    - *Den anbefaler Jan, at sende en ansøgning til bestyrelsen, hvor det tydeligt fremgår, hvad det er han søger godtgørelse for, hvor mange timer han skal bruge på det, hvilke opgaver skal gennemføres.*
    - *Så snart det er fremsendt vil bestyrelsen tage ad hoc stilling til ansøgningen.*
- b. Forslag fra Jesper Kristensen
- *Punkt 1 bortfalder*
  - *Punkt 2, 3 og 4 godkendes. Bestyrelsen har besluttet at punkt 2,3 og 4 skal indgå i den DGI proces, der allerede er startet. Der lægges i første omgang særligt fokus på punkt 2*
- c. Forslag fra Martin Jacobsen
- *Forslaget om etablering af pulje til godtgørelse af kørsel til stævner og kampe. Forslaget er forkastet. Fætter skriver til Martin med begrundelse.*
    - *Bestyrelsen mener ikke at økonomisk godtgørelse ifb med kørsel til kampe er en prioritering klubben skal lave på nuværende tidspunkt. Bestyrelsen vurderer i øvrigt, at de administrative omkostninger ved at administrere sådan en ordning er for store.*
- d. Forslag fra Løven
- *Forslaget omhandler opstart af proces frem mod at ansætte en fuldtids instruktør. Bestyrelsen er netop nu i gang med at kortlægge, hvordan Børne og Ungdomsarbejdet skal organiseres i Nørrebro United. Hvem har hvilke arbejdsopgaver, hvad er frivilligt, hvad er lønnet og hvad er bestyrelsens opgaver.*
  - *Bestyrelsen beslutter, at Børne og Ungegruppen skal tage stilling til, opstart af processen frem mod ansættelsen af en yderligere person til børne og unge fodboldarbejdet. Dette da arbejdsgruppen i forvejen arbejder med, hvordan opsporingen, der er afsat til kvalitetsudvikling skal bruges.*

#### 5. Eventuelt

15 minutter

- *Webudviklere har tilbudt at komme med et tilbud til udvikling af vores hjemmeside*
- *Den økologiske produktionsskole har skiftet internet – Vi skal have Kim Strandvad sat i stævne ifb. med den proces. Lige nu betyder det, at skolen også opsiges vores kapelforbindelse til fjernsynet.*
- *Forespørgsel om retningslinjer vedr. sponsor. Udkast til retningslinjer tages op på næste bestyrelsesmøde*



Niels Bugge &lt;nielsogbugge@gmail.com&gt;

---

**ny økonomi ansat - anmodning om godtgørelse**1 meddelelse

---

**Jan Bisp zarghami** <jbz@nbunited.dk>  
Til: bestyrelsen@nbunited.dk

6. maj 2019 kl. 12.37

Hej Alle'

Vi har nu fundet den rette person til vores nye økonomistilling. Vi modtog lidt over 20 ansøgninger på stillings opslaget og havde inviteret 4 til samtale. I samtalerne deltog Jesper, Nina, Rudolf og jeg selv

På baggrund af samtaler har vi valgt at ansætte Bente Ibsen. Bente har bred erfaring med bogholderi.

Jeg vil nu gå i gang med at introducere Bente til klubben og sætte hende ind i vores økonomi og dertilhørende arbejdsgange og systemer. Vi starter i morgen tirsdag.

Jeg vil gerne anmode bestyrelsen om at bevillige en godtgørelse på 5.500 kr. For den tid jeg skal bruge på at få Bente hjulpet godt i gang.

Med venlig hilsen

Jan Bisp Zarghami

Nørrebro United, Børne- og Ungerepræsentant

Kære bestyrelse

I forlængelse af mødet d. 23/4 arbejder jeg stadig på at sammen skrive et værdigrundlag for børne- og ungefodbolden i klubben – håber at have det klar inden bestyrelsesmødet d. 13/5.

Jeg har følgende forslag/punkter til bestyrelsesmødet:

1) At bestyrelsen hurtigst muligt indkalder trænere/frivillige med henblik at rekruttere repræsentanter til BUU – i henhold til de retningslinjer, der blev udarbejdet af arbejdsgruppe på mødet 3/4. Vi skal beslutte, hvor mange medlemmer vi ønsker der skal være i dette udvalg og hvilke personer fra bestyrelsen vi mener der bedst vil kunne løfte denne opgave. Ideelt set etableres dette BUU inden sommerferien og de påbegynder udarbejdelsen af en funktionsbeskrivelse for BUU – hvilke arbejdsopgaver skal/kan BUU løfte? Her kunne man eventuelt lytte til de erfaringer man har gjort sig i seniorudvalget. (Jeg deltager gerne)

2) At der udarbejdes en af funktionsbeskrivelse for bestyrelsen i NBU. Hvilke(t) ansvarsområde(r) har formand/næstformand? Hvad forpligtiger man sig til ved at sætte sig i bestyrelsen? Skal det være sådan at man som bestyrelsesmedlem forpligtiger sig til aktivt at bidrage til arbejdet i et eller flere af de udvalg og arbejdsgrupper der refererer til bestyrelsen? (Jeg deltager gerne).

3) At der umiddelbart efter sommerferien nedsættes en arbejdsgruppe, der udarbejder forslag til nye vedtægter for NBU. Disse vedtægter skal fremlægges for medlemmerne ved næste generalforsamling. (Jeg deltager gerne).

4) At der udarbejdes af retningslinjer for afholdes af generalforsamlinger i NBU. (Disse retningslinjer kan ev.t. integreres i de nye vedtægter eller blot fungere som retningslinjer for bestyrelsen ved planlægningen af generalforsamlingerne.) Jeg vil forslå at man bl.a. forholder sig til hvordan vi sikrer at medlemmerne kan vælge blandt kandidaterne på et oplyst grundlag - f.eks. ved at lade kandidaterne på forhånd beskrive hvilke arbejdsopgaver de gerne vil løfte i klubben. (Jeg deltager gerne).

I det omfang det er muligt vil jeg opfordre til at vi inddrager Tommy fra DGI i ovenstående.

Mvh Jesper



Niels Bugge &lt;nielsogbugge@gmail.com&gt;

---

**Fradrag til kørsel til stævner**1 meddelelse

---

**Martin Jacobsen** <honzaman@hotmail.com>

3. maj 2019 kl. 21.17

Til: "bestyrelsen@nbunited.dk" &lt;bestyrelsen@nbunited.dk&gt;

Kære Nørrebro United.

Jeg hører at der ikke findes en klubkasse hvor på man kan få skattefri tilskud for kørsel til stævner for børnene.

Det vil jeg gerne ønske at i tager op og indfører.

Med venlig hilsen / Best regards

Martin Jacobsen  
U10 Danmark

## **Forslag fra Løven om at starte proces frem mod ansættelse af instruktør til børne og ungeafdelingen**

Løven anmoder om, at vi starter en proces frem mod ansættelse af en instruktør i børne og unge arbejdet. Løven har ansvaret for 45 hold, og giver udtryk for at han har brug for hjælp.

I samme forbindelse henstiller han til at bestyrelsen bakker op om udviklingen af årgangsudvalg, for hhv. U5-U7, U8 -U10, U11-U13 og U14-senior – Formålet er at skabe mere kontakt til klubbens hold.

Bilag vedhæftet

## DET IDRÆTSPÆDAGOGISKE HJERTE I KLUBBEN

# BREDDE AKADEMIET NBU

## UDVIKLING & DANNEELSE (Nærværet & seriøsiteten giver kvaliteten i Aktiviteten 😊)

Bredde Akademiets Instruktører i NBU forpligter sig til :

- Minimum 2 gange årligt at afholde og facilitere trænermøder i alle årgange
- Minimum 1 gang årligt at afholde og facilitere forældremøder i årgang /hold
- Ekstraordinært at indkalde til møder omkring akutte situationer
- At afholde og facilitere minimum 6 trænerkurser om året
- At være en opsøgende enhed i forhold til træningsmæssige og sociale udfordringer
- At byde ind med konkrete løsninger ift. Hold konstellationer, opdelinger, træning , konflikter osv.
- At tilbyde og facilitere ekstra fællestræning: idræts specifikt; Keepertræning, fysisk og teknisk træning for alle børn & unge i klubben.
- At have ansvar for uddannelse og opfølgning på ungetrænere & unge Dommere ( mesterlære )
- At udvikle ungejobs som giver mening for fodboldklubben ( kaffevogn ,greenkeeper ,frugtordning , følgeordning osv.)
- At være Instruktører på STENBROENS LIGA.
- At afholde Holdleder og Årgangsansvarlig kurser og møder + kompetence kortlægning af frivillige
- At nedsætte 3ér, 5ér, 7ér og 11ér Børne/unge grupper med en årgangsansvarlig fra hver årgang ,1 Instruktør fra BA og 1 fra Bestyrelsen.
- At udarbejde manualer/guide til trænere, holdledere og Årgangsansvarlige
- At udarbejde aldersrelateret træningsprogrammer
- Børn & unge skal udfordres i deres udviklings zoner
- Træningspas foregår med den 1 træningsdag (A+B) (+C+D) & 2 træningsdag (A+) (B+C) (+D)



# ÅRGANGSANSVARLIG NBU

Kommunikation mellem trænere & NBU

Koordinere mellem hold i årgangen (kamphold , fælles træning , forventnings afstemme )

Tovholder på Fodboldaktiviteter (Julefest , fastelavn , tur i parken , fælles stævner)

Sidde i ÅRGANGSUDVALG: 3ér , 5ér , 8ér eller 11ér  
(3 årgangsansvarlige + 1 instruktør + 1 bestyrelsen )

Kvalitetssikre at alle udfordres i deres udviklings zoner !

Sikre at hvis alle skal have mulighed for at udvikle deres potentiale , skal de behandles individuelt forskelligt !

Og inddrages i det forpligtende fællesskab !