

Referat af 8. bestyrelsesmøde torsdag den 11. november 2019 kl. 19-21

Til stede: Rikke, Flemming, Jesper L, David, Mette og Niels (referent) og Tommy (DGI)

Ikke til stede: Jesper K, Peter og Jan Bisp

1. Godkendelse af Referat fra sidste møde

Referatet er godkendt

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

3. Spørgsmål til skriftlige orienteringer

15 minutter

a) Øvrige vigtige orienteringer

a. Halvårsregnskab v/ Kassereren – Bilag 2

Der er aftalt møde med klubbens revisor i midt januar, hvor der er ønske om at have et budget for 2020 klar. Kassereren gennemgik regnskabet. Klubben økonomi er rigtig god. Regnskabet giver et retvisende billede af klubbens økonomi, men der er stadig nogle udfordringer ift. at få det helt præcise billede af klubbens økonomi. Dog kan det allerede nu siges, at klubben som de mange foregående år skal bruge flere penge generelt. Budgetmødet skal flyttes til ny dato. Niels laver en doodle.

Ulrik, Jesper, Bente og (Jan) udgør økonomigruppen

4. Gennemgang af opgaveark

10 minutter

Bestyrelsen besluttede på sidste møde, at oprette et opgaveark, for at sikre overblik med alle opgaver. I forlængelse af bestyrelsens Workshop den 20/09-2019, hvor medlemmerne lagde konkrete ønsker i en ønskebrønd, besluttede bestyrelsen at bruge budgetmødet i december til at lægge en plan for udmøntelse af medlemmernes ønsker, såfremt de bliver vurderet opnåelige af bestyrelsen. Desuden skal Niels udarbejde et udkast til velkomst pjece / FAQ til nye frivillige.

5. Punkter til behandling

60 minutter

a) Vedtægtsændringer og forretningsorden v/ Jesper, Jesper og Niels- Bilag 1

Bestyrelsen besluttede efter generalforsamlingen at arbejde på at forbedre klubbens vedtægter. I den forbindelse ønsker bestyrelsen også at udarbejde en ny organisation, hvor kompetencer og roller er gennemsigtige for alle. Niels leverede et oplæg om nye vedtægter, forretningsorden og ny organisation på vegne af arbejdsgruppen bestående af Jesper, Jesper og Niels. Udkastet kan se i bilag 1.

Dette er 1. behandling ud af 3. Bestyrelsen blev af arbejdsgruppen bedt om at kommentere hvilke elementer i udkastet der fungerede, hvor så de udfordringer, og hvad skal undlades. Bestyrelsen kommenterede udkastet. Kommentarer fremgår af Bilag 6

Bestyrelsen besluttede at indkalde til et ekstraordinært møde om nye vedtægter. Niels laver en indkaldelse via doodle til møde i december

b) Ombold v/ Rikke Petersen – Bilag 4

På sidste møde bad bestyrelsen seniorudvalget om at tage sig af henvendelsen fra Ombold. Ombold ønsker at indgå i samarbejde med Nørrebro United om inklusion af socialt udsatte og hjemløse borgere i Nørrebro Uniteds aktiviteter. Der er 2 dele af samarbejdet.

1. del omhandler fredagstræning i Nørrebro United. Christoffer Starnov (Træner i NBU) varetager træning hver fredag i Nørrebrøparken. Bestyrelsen takkede ja til dette samarbejde tilbage i september måned, og undre sig derfor over at Ombold beder om at få samarbejdet etableret. Nørrebro United underskrev tilbage i september aftalen, og undre sig derfor over at Ombold ikke mener at have fået tilsendt den. Angiveligt fordi kontaktpersonen fra september er gået på barsel og at den nødvendige overlevering i Ombold ikke er forekommet. Det var Niels der tilbage i september tog dialogen med ombold om del 1, hvorfor han og Rikke har til opgave, at få klarhed over aftalen vedr. del 1

2. del er en del af et projekt, som Ombold har startet i samarbejde med Velux fonden. Christoffer Starnov deltager i torsdagstræning hos game, med henblik på at skabe forbindelse til Nørrebro United for Ombolds målgruppe. Såfremt Nørrebro United indgår i samarbejdet, skal Nørrebro United kunne allokere enkelte pladser på klubbens etablerede seniorhold til Ombolds brugere, der vurderes at være parat til at indgå i et ordinært foreningsfællesskab. I aftalen ligger udbetaling af løn til christoffer starnov, der er betalt af Ombold. Ifølge Ombold er Indsatsen er startet i august, hvorfor der bliver tale om løn med tilbagevirkende kraft.

Bestyrelsen ønsker fortsat at indgå i dialog om del 2, men beder Ombold om at udarbejde et regnskab og et budget for indsatsen. Hvor mange penge er der tale om, hvor længe skal indsatsen foregå?

c) Oplæg om brobold v/ Flemming – Bilag 5

Flemming fremlægger oplæg om brobold for bestyrelsen. Nørrebro United er i gang med arbejdet om at lave minibaner rundt omkring på Nørrebro. Som led i arbejdet har Københavns kommune opfanget ideen, og har besluttet at bygge 8 minibaner rundt omkring på Nørrebro, Østerbro og Vesterbro i samarbejde med de 3 klubber. Klubberne Bk Skjold, Vestia og NBU er blevet foreslået af kommunen at søge penge til at etablere børnehold på de nye kommende baner. Formanden beder om bestyrelsen opbakning til at indgå i samarbejdet med de andre klubber, og søge penge og ressourcer til, at NBU sammen med de andre klubber, søger penge.

Bestyrelsen bakker op om forslaget. Bestyrelsen ønsker at der i arbejdet skal være et særligt fokus på, hvordan vi sikrer, at Nørrebro United forbliver én klub, selvom vi spiller på mange forskellige faciliteter.

Tovholdere: Flemming

6. Indkomne forslag og henvendelser

25 minutter

a) Forslag fra John Salby om indkøb af skurvogn – Bilag 3

Bestyrelsen bakker op om forslaget om indkøb af midlertidig skurvogn og uddelegere til husudvalget at finde det bedst mulige tilbud – endelig godkendelse er uddelegeret til forretningsudvalget.

7. Eventuelt

10 minutter

- Underskrifter til regnskab / Projektet Træning for Tigerhelte
- Fadølsanlæg – Niels har til opgave at købe et fadølsanlæg til klubben
-

Ny organisation NBU

	Bestyrelse	Udvalg	Administration	Forretningsudvalg
Medlemmer	På direkte valg på GF vælges formand, næstformand og kasserer, samt øvrige 6 medlemmer En (fuldtids) medarbejderrepræsentant vælges af de ansatte.	Dem der møder op, og vil deltage, samt en sekretær fra administrationen – Evt. næstformand Skal der være valg til udvalg?	Kun bestyrelsen kan ansætte og udarbejde arbejdsbeskrivelser for ansatte	Formand, næstformand, kasserer og administrationen (koordinator/leder)
Arbejdsopgaver	Strategi, vision, koordinering og Økonomi Derudover skal bestyrelsens medlemmer varetage følgende opgaver Formand: Repræsentation Næstformand: Indenrigsminister? Kasserer: Økonomi BM: Faciliteter BM: Frivilligrekruttering BM: Fonde og Sponsor BM: Sociale aktiviteter BM: Kommunikation BM: Sweeper/Goal Keeper Medarbejderrepræsentant: Arbejdsforhold	Sportslige aktiviteter og retningslinjer, budget og regnskab for udvalgets afdelingen. - Baneplanlægning og brug af faciliteter - Opstart af nye hold og frivillige (Rekruttering) - Ekstern finansiering på hold og årgange. (Sponsor og fonde) - Sociale aktiviteter for afdelingen (Fester, Ture, parken, trænerarrangementer mv.) - Kommunikation mellem medlemmer, frivillige og forældre og klub - Goal Keeper	Sekretær for bestyrelse og udvalg. Dvs. Mødeindkaldelse, dagsorden, referater, kvartalsregnskab og vidensdeling. Opsamling Årshjul (Og alt det andet de laver)	Løbende opsamling på forenings tilstand, samt at adressere opgaver videre. Akutte problemer Er personaleudvalg både over for ansatte og frivillige, samt behandler af klagesager. Udvalget kan beslutte midlertidige ansættelser op til 3 mdr.

		Udvalg kan lave andre arbejdsgrupper efter behov		
	Bestyrelse	Udvalg	Administration	Forretningsudvalg
Økonomi	Bestyrelsen udarbejder hvert år et budget for det kommende år med følgende poster Børne og ungdom fodbold Senior fodbold Børne og unge Håndbold Faciliteter Frivilligrekruttering Fonde og sponsor Sociale aktiviteter Kommunikation Buffer Administration Bestyrelsen kan øremærke og specificere poster til de enkelte økonomigrupper Bestyrelsen kan hvis budgettet, vision og strategi ikke overholdes trække økonomi tilbage fra grupperne	Udvalg får på baggrund af bestyrelsens budget fuld råderet over det afsatte beløb. Beløbet der uddeles er på baggrund af antal medlemmer i afdelingen På den baggrund udformer de deres eget budget, og holder regnskab hermed i samarbejde med administrationen Udvalg kan til en hver tid komme med ændringsforslag til bestyrelsen ift. udmøntning af budgettet. Udvalg kan indstille finansierede ansættelser til bestyrelsen.	Administrationen tildeles foruden udgifter til løn et beløb til kontorudgifter, samt et mindre beløb til personalepleje. De har råderet over budgettet. Har den daglige dispositionsret i henhold til gf og bestyrelsens beslutninger (budgetrammer og bevillingsstyring) Bestyrelsen forpligter sig til at etablere en pensionsordning for de ansatte på minimum 12%	
Uddybning	Både udvalg og bestyrelse, har tovholdere på følgende områder: 1. Faciliteter 2. Frivilligrekruttering	Det danner til sammen 7 arbejdsgrupper på tværs af udvalg og bestyrelse. Matrixorganisering	Administrationen deltager ikke i de 7 arbejdsgruppemøder, men skal af bestyrelsens koordinator informeres om	Der skal årligt afholdes 2 fællesmøder med udvalg, bestyrelse og administration

	3. Fonde og sponsor 4. Sociale aktiviteter 5. Kommunikation 6. Regnskab 7. Goal Keeper	Formålet er at sikre koordinering inden for de forskellige områder. Eksempel: Nye medlemmer, hold og frivillige. Hvordan får vi alle afdelinger nye frivillige til nye hold, hvad skal de lave, og hvordan tager vi imod?	nye procedurer og udviklingsprojekter. Bestyrelsens koordinator er ansvarlig for mødeindkaldelse, referater mv. Vidensdeling mellem bestyrelse og administration sker i det daglige via Administrativ leder der deltager på bestyrelsesmøder og FU møder, samt medarbejderrepræsentanten i bestyrelsen. Den administrative leder er – som del af FU – ansvarlig for mødeindkaldelse, referat m.m. til bestyrelses, FU og p-møder	Der skal ydermere afholdes 2 årlige klubseminarer for alle medlemmer inkl. udvalg, administration og bestyrelse
	Bestyrelse	Udvalg	Administration	Forretningsudvalg
Spørgsmål Skriv gerne flere spørgsmål	Hvilke/n arbejdsopgaver/rolle skal formand og næstformand have i foreningen?	Skal der være valg til udvalg? Og i så fald hvordan?		

Nye Vedtægter**Vedtægter**

Nørrebro United

Navn og formål**§1**

Foreningens navn er Nørrebro United. Stiftet den 13.03.2008. Hjemsted er i Nørrebroparken i Københavns Kommune. Klubdragten er grøn og hvid trøje, sorte bukser og sorte strømper

§2

Foreningens formål er - ved idræt og anden kulturelt virke - at fremme trivsel blandt lokalområdets indbyggere, primært børn og unge.

Foreningen er medlem af Dansk Gymnastik og Idræt (DGI) og via Dansk Boldspil-Union medlem af Danmarks Idræts-Forbund, hvis love og bestemmelser Nørrebro United er underlagt.

Medlemskab**§3**

1. Som medlemmer kan optages alle, når de vedkender sig nærværende vedtægter.
2. Som medlemmer regnes alle aktive frivillige, betalende medlemmer, samt medlemmer der af anden årsag har fået tilkendt kontingentrabat eller tilskud til kontingent.
3. Bestyrelsen kan udelukke et medlem, når den finder grund hertil. Det udelukkede medlem kan anke kendelsen på først kommende generalforsamling.

§4

Ved Jesper, Jesper og Niels

Foreningen ledes af en bestyrelse på 10 personer. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. Formand, næstformand og kasser vælges ved selvstændige valg på generalforsamlingen.

1. Formanden + 3 bestyrelsesmedlemmer på generalforsamling i lige år. Næstformand, Kasser og 3 medlemmer på generalforsamling i ulige år.
2. Blandt de ansatte medarbejderne vælges et bestyrelsesmedlem. Alle ansatte over 15 har en stemme til valg af medarbejderrepræsentant. Medarbejderrepræsentanten er fuldgældigt medlem af bestyrelsen med stemmeret.
3. Der vælges op til 3 suppleanter

§5

Kontingent fastsættes hvert år på den ordinære generalforsamling.

§6

1. Foreningens medlemmer og bestyrelse hæfter ikke personligt for de - for foreningen indgående - forpligtelser for hvilken alene foreningen hæfter med dens formue.
2. Foreningens medlemmer har ikke nogen økonomisk forpligtelse overfor foreningen, ud over kontingentforpligtelsen.
3. Foreningens medlemmer har ikke krav på nogen del af foreningens formue eller udbytte af nogen art.

Generalforsamling

§7

1. Foreningens højeste myndighed er generalforsamlingen, der afholdes i marts måned og indkaldes skriftligt - med angivelse af dagsorden – med mindst 14 dages varsel.
2. Forslag - der ønskes behandlet på generalforsamlingen - skal være formanden i hænde senest 8 dage før.
3. Alle medlemmer der er fyldt 15 år, har tale og stemmeret. For medlemmer der ikke er fyldt 15 år, gives 1 stemme pr. forældrepar eller væрге. Har man flere børn under 15 år gives der fortsat kun én stemme pr. forældrepar. Medlemmer i restance har ikke stemmeret. Kun fremmødte medlemmer har stemmeret.

4. På generalforsamlingen afgøres alle sager ved almindeligt stemmeflertal (over halvdelen), dog kræves til udelukkelsen af et medlem eller ændringer af disse vedtægter mindst 2/3 af de afgivne gyldige stemmer. Afstemning kan af et enkelt medlem kræves afholdt hemmeligt.
5. Alle medlemmer over 18 år samt forældre til medlemmer under 18 kan stille op til bestyrelsen på generalforsamling. Alle der ønsker at opstille skal senest 8 dage før generalforsamlingen have fremsendt opstillingsgrundlag til den siddende bestyrelse.
6. Der føres protokol over vedtagne beslutninger.

§8

På den ordinære generalforsamling behandles følgende:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent.
3. Formandens beretning.
4. Forlæggelse af regnskab.
5. Behandling af indkomne forslag.
6. Fastlæggelse af kontingent.
7. Forlæggelse af budget.
8. Valg af formand
9. Valg af næstformand
10. Valg af Kasserer
11. Valg af 6 bestyrelsesmedlemmer
12. Valg af 3 suppleanter
13. Valg af revisor
14. Eventuelt.

§9

Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når flertallet i bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når mindst 1/4 af foreningens medlemmer stiller skriftligt krav herom, med forslag til dagsorden.

Den ekstraordinære generalforsamling skal indvarsles i lighed med den ordinære generalforsamling og afholdes senest 6 uger efter krav herom.

Bestyrelse**§10**

Vedtagelser i bestyrelsen kræver stemmeflertal. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Bestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg og andre udvalg. Bestyrelsen kan oprette og nedlægge udvalg. Bestyrelsen kan til en hver tid deltage på udvalgsmøder. Bestyrelsen kan uddelegere og tilbagetrække kompetence til og fra udvalgene. Vedtagelse af et udvalg i bestyrelsen kræver stemmeflertal. Bestyrelsen fastsætter årligt budget for udvalg.

§11

Foreningens regnskabsår går fra den 01.01 til den 31.12 og senest den 15.01 afgiver bestyrelsen driftsregnskab og status til revisor.

§12

Foreningen kan kun opløses, når 2/3 af deltagerne i 2 på hinanden følgende ekstraordinære generalforsamlinger stemmer herfor.

I tilfælde af foreningens opløsning tilfalder foreningens formue Københavns Boldspil-Union. / Dansk Flygtningehjælp

§13

Bestyrelsen er forpligtiget til at føre referat af bestyrelsesmøderne.

Udvalg**§14**

Udvalg er forpligtiget til at føre referat af møder. Referater skal offentliggøres.

Forretningsorden**Forretningsorden Nørrebro United****Generalforsamling**

Alle der ønsker at sidde i bestyrelsen skal senest 8 dage før generalforsamlingen indsende et opstillingsgrundlag (Der laves en skabelon) Grundlaget sendes til klubbens medlemmer senest 7 dage før GF. Opstillingsgrundlaget skal indeholde et billede, en kort beskrivelse af hvad vedkommende ønsker at arbejde med og for i den kommende bestyrelsesperiode.

Bestyrelse

Bestyrelsens arbejder med strategi, visioner, økonomi og koordinering. Formand, næstformand og kasseres opgave porte folie fastsættes i forretningsordenen for forretningsudvalget og godkendes af bestyrelsen.

Derudover skal medlemmer i bestyrelsen påtage sig følgende koordinerings- og udviklingsopgaver i samarbejde med klubbens udvalg.

- Budget og regnskab
- Faciliteter
- Frivilligrekruttering
- Sponsor og Fonde
- Sociale aktiviteter
- Kommunikation

Bestyrelsens danner på tværs af udvalg 6 arbejdsgrupper med førnævnte arbejdsfokus. Bestyrelsen er tovholder indkalder til møder i arbejdsgrupperne minimum 4 gange om året. Til møderne påhviler det bestyrelsen at udarbejde dagsorden og referat, samt at informere foreningen om nye tiltag og procedure som følger heraf.

Bestyrelsen kan opstarte nye idrætsgrene ved 2/3 deles stemmeflertal i bestyrelsen. Ved opstart af nye idrætsgrene, skal bestyrelsen nedsætte et udvalg tilknyttet den nye idrætsgren. Desuden skal senior og børne og ungdomsarbejdet inden for én idrætsgren lægges i 2 separate udvalg.

Bestyrelsen er forpligtiget til at afholde julefrokost for de frivillige hvert år den sidste weekend i november

Bestyrelsen er forpligtiget til at afholde 2 årlige klubseminarer for alle medlemmer i klubben, desuden skal der afholdes 2 årlige fællesmøder mellem udvalg, administration og bestyrelse.

Problemstilling: I hvilket omfang må bestyrelsen blande sig i udvalgsarbejdet, og omvendt. Hvordan sikre vi respekt og vidensdeling mellem bestyrelse og udvalg???

Forretningsudvalg

Forretningsudvalget består af formand, næstformand, kasserer og administrationens ansvarlige leder. Forretningsudvalget kan til en hver tid indsluse øvrige medlemmer. Forretningsudvalget fastsætter selv mødekalender. Referater skal føres af møderne, og sendes til bestyrelsen.

Forretningsudvalget porte folie

- Løbende opsamling på foreningens tilsvining
- Akutte problemer, som ikke kan vente til næst kommende bestyrelsesmøde
- Er ansvarlig for personalegruppen
- Behandler klagesager, der ikke er nødvendige at bringe i bestyrelsen
- Kan beslutte midlertidige ansættelser på op til 3 måneder
- Er ansvarlig for udvalg – At de fungere – kører – laver noget – fremdrift og eksekvering
- Politisk repræsentation
- Økonomi

Administrationen

Administrationen vælger blandt de fuldtidsansatte en medarbejderrepræsentant, som får plads i bestyrelsen med stemmeret. Alle ansatte over 15 år har stemmeret. Administrationen fastsætter selv valgprocedure. Procedures skal godkendes af bestyrelsen.

Bestyrelsen kan ansætte personer i klubben. Bestyrelsen udarbejder funktionsbeskrivelser for ansatte.

Administrationen skal på opfordring af bestyrelsen deltage på udvalgsmøder og bestyrelsesmøder. Her kan administrationen pålægges bl.a følgende arbejdsopgaver

- Mødeindkaldelse og mødekalender for udvalget
- Dagsorden og referater til møder
- Opdatere og strukturere kvartalsregnskaber
- Opsamling Årshjul

Administrationen har desuden dispositionsret i henhold til bestyrelsens budgetramme og bevilling styring

Udvalg

Udvalg er åbne og alle frivillige og medlemmer kan deltage i udvalgsarbejdet. Udvalg skal ved valg nedsætte en styregruppe på minimum 3 personer. Udvalget udarbejder selv valgprocedure, der skal godkendes af bestyrelsen.

Udvalg holder møder minimum 6 gange om året

Alle frivillige og medlemmer i afdelingen er valgbare og opstillingsberettiget. Dog bemærkes at forældre træder i stedet for børn og unge under 15 år.

Alle frivillige, medlemmer over 15 år, og forældrepar eller værger til børn under 15 år tildeles én stemme ved valg.

Udvalg er forpligtiget til at varetage og understøtte idrætsaktiviteterne inden for den gældende medlemsgruppe i udvalgets afdeling. Herudover forpligter udvalg sig til at have tovholdere inden for følgende arbejdsområder

- Faciliteter
- Frivilligrekruttering
- Fonde og sponsorer
- Sociale aktiviteter
- Kommunikation
- Regnskab
- Sportslige aktiviteter

Indtægter	År til dato 28-10	Budget	Resultat 2018
Drift indtægter			
Kontingent Børn og unge fodbold	451.700,00 kr.	462.500,00 kr.	470.380,00 kr.
Kontingent senior + sponsor	222.252,00 kr.	185.000,00 kr.	136.812,00 kr.
Kontingent Håndbold	75.240,00 kr.	72.000,00 kr.	55.090,00 kr.
Håndbold øvrige	116.000,00 kr.	- kr.	- kr.
Kontingent andre	105.580,00 kr.	137.500,00 kr.	150.000,00 kr.
Medlemstilskud KK	254.941,00 kr.	380.418,00 kr.	360.960,00 kr.
Drift tilskud Husumgade	45.000,00 kr.	60.000,00 kr.	60.000,00 kr.
Drift tilskud Mimersgade	183.249,00 kr.	359.500,00 kr.	359.500,00 kr.
Sociale Partnerskaber	200.000,00 kr.	200.000,00 kr.	200.000,00 kr.
	1.653.962,00 kr.	1.856.918,00 kr.	1.792.742,00 kr.
Ekstra			
Ture og rejser	180.720,13 kr.		194.491,00 kr.
Challange league	38.150,00 kr.		71.578,00 kr.
NBU Shop (Spons)	154.793,25 kr.		194.062,00 kr.
Udvikling af sociale & sportslige aktiviteter - uforbrugt 2018	1.000.000,00 kr.		
Teenage/ungsenior - uforbrugt 2018	200.000,00 kr.		
Uforbrugt 2018	468.644,84 kr.		
Samlet indtægter drift	3.696.270,22 kr.		
Projekt			
Område fornyelse, Indtægt	225.000,00 kr.		300.000,00 kr.
Område fornyelse, uforbrugt 2018	143.780,36 kr.		
KFF-DIF Håndbold, uforbrugt 2018	1.962,40 kr.		170.000,00 kr.
Folkeoplysningspuljen, uforbrugt 2018	131.008,75 kr.		- kr.
Baggårdprojekt, indtægt	432.000,00 kr.		300.484,00 kr.
Baggårdprojekt, uforbrugt 2018	249.902,05 kr.		
Samlet Indtægter Projekt	1.183.653,56 kr.		770.484,00 kr.
Samlet indtægter	4.879.923,78 kr.		
Udgifter - Drift			
Løn udgift drift	611.117,50 kr.		
Øvrige driftudgifter	462.325,22 kr.	413.480,00 kr.	194.441,82 kr.
Børn og unge aktivitetsbudget	234.460,00 kr.	327.411,00 kr.	294.240,74 kr.
Senior aktivitetsbudget	110.408,35 kr.	90.306,00 kr.	111.794,61 kr.
Håndbold aktivitetsbudget	27.814,00 kr.	34.260,00 kr.	18.184,00 kr.
Drift Mimersgade - Minus løn	38.452,99 kr.	102.980,00 kr.	102.980,00 kr.

Drift husumgade	136.018,57 kr.	170.000,00 kr.	130.366,08 kr.
Ture og rejser udgifter	256.287,00 kr.		200.078,00 kr.
NBU Shop (Incl. Spilletøj)	156.039,26 kr.		140.827,98 kr.
Challange league	12.649,65 kr.	63.000,00 kr.	73.498,93 kr.
Drift udgifter	2.045.572,54 kr.		
Udgifter Projekt			
Løn udgift projekt	873.658,80 kr.		
Projekt udgifter - Øvrige	366.163,03 kr.		
Projekt udgifter	1.239.821,83 kr.		
Samlet udgifter	3.285.394,37 kr.		
Driftsresultatet	1.594.529,41 kr.		
Kluboffice driftresultat	1.346.914,73 kr.		
Aktiver			
Tilgodehavende Kontingent	694.221,99 kr.		
Tilgodehavende sponsor	70.525,75 kr.		
Likvid beholdning total	3.055.751,88 kr.		
Aktiver i alt	3.824.424,62 kr.		
Passiver			
Egenkapital	1.978.765,43 kr.		
Hensættelser (Husumgade)	540.000,00 kr.		
Projektmidler 2018	49.702,00 kr.		
Passiver i alt	2.568.467,43 kr.		
Projekt - Bevilget/tilgodehavende			
Baggårdsbold			
DIF/DGI foreningspulje	250.000,00 kr.		
Trygfonden	1.700.000,00 kr.		
Lauritzfonden	475.000,00 kr.		
Indhentet fra Tryg	732.484,00 kr.		
Rest tilgodehavende	1.692.516,00 kr.		
Klubhus			
Klubhuspuljen	903.000,00 kr.		
Underværker	630.000,00 kr.		
Sallingfonden	250.000,00 kr.		

Rest tilgodehavende	1.783.000,00 kr.		
Baneudvikling			
LOA/Real Dania	100.000,00 kr.		
NøBU	500.000,00 kr.		
Rest tilgodehavende	600.000,00 kr.		
Total tilgodehavende	4.075.516,00 kr.		

John Salby har henvendt sig med en forespørgsel om indkøb af skurvogn.

Vognen er opdelt i 2 rum, og skal bruges som værksted og eventuel midlertidigt kontor under kommende ombygning, eller til merchandise.

I det følgende finder bestyrelsen yderligere information.

15.45



  [ugteskurvogne.dk](https://www.ugteskurvogne.dk)  

 **62.800 DKK ekskl. moms**
(78.500 DKK inkl. moms)

17,3 m2 kontormodul i farven antracit. Vognen består af 2 rum og en gang. Der er lys og strøm i vognen.

1 vindue i hver side af gavlen og 2 vinduer og en dør i siden.

Vognen er ubehandlet indvendigt.

L: 720 B: 240 H: 260

Kategorier: [Gul serie](#), [Spise/kontor](#)

Beskrivelse

Beskrivelse



23.28



🏷️ 49.500 DKK ekskl. moms
(61.875 DKK inkl. moms)

Udstillingsmodel

12,6 m2 kontormodul i lysegrå.
Voggen består af et rum med lys,
strøm og elvarme. Voggen har 2
vinduer og en dør med vindue



23.31  Email: info@mobilhouse.dk

Telefon: 70 20 35 66

Åbningstider

Mandag – torsdag 7-16

Fredag 7-15

Brugte Skurvogne – Fredericia (hovedkontor)

 Amerikavej 1, 7000 Fredericia 70 20 35 66 info@mobilhouse.dk

Brugte Skurvogne – Bjæverskov

 Industrivej 3B, 4632 Bjæverskov 70 20 35 66 info@mobilhouse.dk

Referat af møde med OMBOLD - d. 1/11 2019

Tilstede: Martin og Rikke fra OMBOLD og Rikke fra NBU.

Mødet omhandlede to dele

1. OMBOLD træning i NBU
2. Projektet ”Mod nye veje”

Christoffer Starnov er en del af begge projekter

1. OMBOLD træning i NBU

Kort om projektet

Christoffer Starnov starter i dag d. 1/11 2019 med at lave OMBOLD træning i NBU hver fredag fra 16.00-18.00 i Nørrebro parken.

Christoffer vil blive aflønnet for hans indsats (1980 kr/mdr.) – disse penge vil blive indbetalt til NBU (vi skal sende en faktura til OMBOLD), og så skal vi videregive dem til Christoffer.

Projektet er støttet af Fondsmidler fra Nordea fonden og løber 18 måneder frem.

Projektet har haft stor succes i andre byer fx Vordingborg

Træningerne er stof -og alkoholfri! Vigtigt!

1. Rikkes spørgsmål til OMBOLD hold
 - a. Hvad hvis der ikke er spillere en dag? Christoffer får altid løn? – *ja det gør han*
 - b. Er der krav til/tilbage melding til jer, når der bliver indkøbt nye bold mm.
 - c. Aftale om, hvor længe det løber? - *Løber 18 måneder til projektperioden udløber*
 - d. Succeskriterier for hvor mange der anvender tilbuddet? *Træningen skal afholdes hver gang og må aldrig aflyses – vigtigt ift. målgruppen! Almindeligt, hvis der ikke møder så mange op det første lange stykke tid.*

Rikkes noter til projektet

- NBU skal overveje om man som alternativ til udendørs træning, kunne bruge en af salene i klubben, når det bliver rigtig koldt?
- Vi skal have en fast kontaktperson fra NBU, som kan stå for kontakten til OMBOLD (Christoffer står for det fodboldfaglige, men ønsker ikke andet ansvar). OMBOLD foreslår at det kunne være en ansat på kontoret, som bliver en fast kontaktperson ift. det administrative omkring træningen.
- Vi skal have underskrevet den samarbejdsaftale, som OMBOLD har lavet.
- På nuværende tidspunkt mangler der en kontaktperson fra Københavns Kommune, som skal være støtteperson for Christoffer! Dette er problematisk og skal løses hurtigst muligt, da det er vigtigt at der altid er to faste trænere til træningen.
- Kommer muligvis en udfordring ift. udstyr. Tidligere har man lavet en indsamling i klubben af støvler el. lign. Det kunne vi også gøre i NBU. Ellers kunne nogle af de midler fra et engangsbeløb på 4750 kr. gå til indkøb af dette.
- OMBOLD efterspørger muligheden/ønsket om at skabe opmærksomhed omkring vores samarbejde. Dette vil sætte både OMBOLD og NBU i et godt lys. De foreslår at lave et event i foråret, hvor lokalpolitikere, lokale aktører, formand, presse inviteres. (fokus på støtte fra Nordea fond) –
 - o hvad er bestyrelsens holdning til dette?

2. Velux projektet ”Mod nye mål”

Kort om projektet

Formålet med dette projekt er at inkludere tidligere OMBOLD spillere i det almindelige foreningsliv.

Spillere som er kommet på rette kurs, og samtidigt er dygtige fodboldspillere

Det er et projekt, hvor OMBOLD afprøver forskellige metoder og tilgange for fremadrettet at kunne lave en ”best practice”.

Rikkens spørgsmål til Velux projektet ”Mod nye mål”

- a. Hvem påtænker i der er kontaktperson?
- b. Vi har mange lukkede hold, som måske ikke er så oplagt?
- c. Mænd eller også kvinder (nævner fodboldfitness i papiret)?
- d. Hvornår går samarbejdet i gang?
- e. Hvilke andre klubber er i sigtekornet?
- f. Eksisterende trænere fra NBU? Eller fra OMBOLD?

Rikkens noter til projektet:

- I forvejen kører der OMBOLD træninger i GAME hver torsdag middag. På nuværende tidspunkt er Christoffer med til disse træninger. Formålet er så, at han lærer spillerne at kende og kan inkludere dem på det hold han normalt træner. Senere kan de så måske yderligere inkluderes på andre herresenior hold. Hvis dette skulle blive aktuelt skulle det pågældende hold samt trænere selvfølgelig høres først,
 - o Er bestyrelsen med på dette?
- Projektet kører til Nov. Næste år (2020)
- Vil bestyrelsen støtte op om dette projekt – OMBOLD mener, at det er meget få personer det vil komme til at dreje sig om.
- Der er nogle midler til kontingentstøtte fra Velux
 - o Men de ser også gerne, at man indtænker om spillerne kan bidrage med en form for frivillighed i klubben, så de kan betale deres kontingent af på den måde.
- Succeshistorier:
 - o Tre kvindelige spillere er blevet inkluderet på et kvindehold i Damsø
 - o En mandlig spiller er blevet inkluderet på herrehold i Taastrup og er sideløbende blevet hjælpetræner for et u12 pigehold.
- NBU skal sende en faktura for at få pengene – Vi skal aftale med Christoffer, hvor ofte ha vil have udbetalt beløbet. – hvor ofte? Christoffer startede allerede i august, så han skal have løn for disse måneder også sagde OMBOLD.
 - o Forslag: hensigtsmæssigt at den person der er kontaktperson på det andet projekt er også for dette

Baggrund

Mail fra Martin i oktober:

1. Vi har fået midler fra Nordeafonden til at opstarte en træning for udsatte og psykisk sårbare i samarbejde med fodboldklubber og kommuner i steder i Danmark. Det indebærer bl.a. at der er midler til aflønning af træner (Christoffer) og midler til indkøb af bolde, veste etc.
 - Herudover er der midler til at afholde et årligt stævne hvor udsatte og psykisk sårbare for lokalområdet bliver inviteret med henblik på at promovere tilbuddet.

- Formålet med mødet er en forventningsafstemning så OMBOLD har vished om at der er opbakning og klarhed om dette i Nørrebro United.
 - Herudover skal de mere praktiske detaljer diskuteres. F.eks. omkring økonomien og hvordan det skal foregå med udbetaling af midler til aflønning af træner, hvem der er kontaktperson ift til økonomi og samarbejde (her har Christoffer sagt at han meget gerne vil koncentrere sig om fodbolden)
 - Og sidst men ikke mindst skal der underskrives en samarbejdsaftale, hvor det fremgår hvad Nørrebro United kan forvente af OMBOLD i samarbejdet og hvad vi kan forvente af jer.
2. Vi har fået midler af Veluxfonden (mod nye mål) til at inkludere de mest ressourcestærke Ombold spillere på hold i fodboldklubber. Her vil vi gerne diskutere om det er noget Nørrebro United vil være en del af. Her er der også midler til klubben.

Mail fra Lene (2. Sep.)

1. Træning i Nørrebro United i samarbejde Københavns Kommune og OMBOLD. Denne træning er tænkt som en 'udvidelse' af 'Warriors' træningen torsdag fra 18.30-20, således at denne træning åbnes op for at inkludere endnu flere spillere. Denne træning kræver således hverken ny bane eller nye tider. Der er til dette projekt ligeledes vedhæftet et udkast til en samarbejdsaftale mellem Nørrebro United og OMBOLD.
2. Mod Nye Mål, et metodeudviklingsprojekt med Veluxfonden, hvor nye veje til inklusion af udsatte spillere skal afprøves. Nørrebro United er en af de klubber, vi meget gerne vil samarbejde med herom. Projektet kører ca. 12 måneder.
 - Ift. Mod Nye Måle skal der ligeledes udarbejdes en samarbejdsaftale, da vi dels har mulighed for at give træneren et honorar, men skal have afklaret hvordan dette kan udbetales, dels kan tilbyde klubben uddannelse i DBU regi, sparring på udsatte/sårbare spillere, mulighed for kontingentstøtte til OMBOLD spillere i projektperiode samt tilbud om årlig netværksmøde.

Vi har været i dialog med Christoffer om ovenstående, ligesom han allerede er tilknyttet en OMBOLD træning.

Oplæg til NBUs bestyrelse vedr. organisering af Brobold

Baggrund

Nørrebro United har sammen med BK Vestia og BK Skjold været ophavsmænd til, at der er bevilget penge via budgetforhandlingerne 2019 til 8 minibaner på henholdsvis Nørrebro, Vesterbro og Østerbro. For Nørrebro er det baner i Hans Tavsens Parken, Thorsparken og på den bemandede legeplads i Wesselsgade. Der er allerede åbnet op for, at der også i budgetforhandlingerne 2020 afsætter yderligere midler til flere minibaner.

Der er ikke afsat penge til at de 3 ovennævnte klubber til f.eks.:

- At opstarte hold på minibanerne
- At finde samarbejdspartnere (f.eks. boligselskaber, institutioner, skoler, socialforvaltningen rundt omkring banerne)
- Arbejde med den svære udfordring det kan blive, at have sine baner spredt ud over hele bydelen, og stadig være ÉN klub.

Københavns Kommune har allerede varslet med, at de vil ansøge Nordeafonden om op til 8 millioner til aktiviteter til

minibanerne – men disse penge er IKKE primært rettet til foreningerne, og vi skal ikke regne med at få særlig del af disse økonomiske midler.

Derfor har Københavns Kommune, DGI og DBU anbefalet de ovennævnte 3 foreninger selv at finde finansiering til implementering af minibaner, så vi sikrer, at arbejdet med at udvikle fodbold på minibaner ikke ressourcemæssigt belaster foreningerne, men i stedet bliver en ressourcemæssig gevinst for de 3 klubber. Alle samarbejdspartnere anbefaler os at søge fælles, da vi får langt større mulighed ved at få større bevillinger, når vi gør det i samarbejde.

Nørrebro United har allerede fået penge til arbejdet i Lundtoftegade fra bl.a. TRYG-Fonden.

Formål

De ansøgte midler skal bl.a.:

- Sikre at arbejdet med minibaner bliver en ressourcetilførsel for Nørrebro United og ikke en belastning for de nuværende ressourcer.

- Sikre at arbejdet med minibaner/brobold bliver en succes, så Københavns Kommune fortsætter investeringen i flere af disse
- Styrke vidensindsamling og -deling
- Støtte klubberne i komplekse problemstillinger ift. f.eks. politik og brobygning til samarbejdspartnere
- Hjælpe klubberne med markedsføring af minibaner succeserne.
- Sørge for at holdene på minibanerne bliver en del af den samlede klub

Økonomi

Vi er blevet præsenteret for følgende 3 steder at forsøge at søge penge:

- Udviklingspuljen, Københavns Kommune. Der er en del penge tilbage i 2019 puljen.
<https://www.kk.dk/udviklingspuljen>
- Kulturministeriets folkeoplysningspulje
<https://slks.dk/tilskud/stamside/tilskud/folkeoplysningspuljen-1/>
- Kulturministeriets pulje til inklusion: <https://slks.dk/tilskud/stamside/tilskud/pulje-til-inklusion-i-lokale-faellesskaber-gennem-idraet/>

Vi vil forsøge at hente op mod 3 - 4 millioner til ovennævnte. Men der er absolut ingen garanti for succes.

Vi har travlt da alle ansøgninger skal laves i november

Ønske til Nørrebro Uniteds bestyrelse

Formanden ønsker at foretningsudvalget – og eventuelt andre interesserede – kan arbejde videre med at få ovennævnte ansøgninger afsendt med ovennævnte formål og ide. Arbejdet sker naturligvis i tæt samarbejde med BK Skjold og BK Vestia.

Kommentarer til nye vedtægter 8. bestyrelsesmøde den 11-11-2019

Funktionsbemandet bestyrelse en god ide

Hvordan sikre vi at få nok frivillige til at sidde i udvalgene til at løfte opgaverne?

Hvordan undgår vi siloer? Dvs. at medlemmer i udvalg og bestyrelse ikke arbejder sammen, fordi de har forskellige opgaver – Kan det medfører at de frivillige blot koncentrerer sig om egne opgaver?

Skal det præcis være de funktioner, der er opgivet i udkastet, som bestyrelse og udvalg skal arbejde med? – Kan der være andre vigtige funktioner/opgaver? – Fx den sportslige del. Hvor ligger den i bestyrelsen? Hvor er den? Hvordan sikre vi, at det går ude på banerne?

Det er mange funktioner, der skal besættes i udvalgene – Kan personer sidde med flere funktioner under sig? Kan man både sidde i bestyrelse og udvalg?

Kunne det give mening at nedskrive en fælles valgprocedure for alle udvalg? – skal man lave valg, hvis man mangler medlemmer til et udvalg?

Hvordan sikre vi os at vi ikke bliver skilt ad/ikke arbejder sammen – Udvalg og bestyrelse – Hvor sikre vi os fx, at der er nogen, der gider at arbejde med for børn og unge aktiviteterne?

Hvordan sørger vi for, at der er sammenhæng mellem udvalg og bestyrelse?

Hvordan bliver man valgt til udvalg? Hvordan sikre vi en demokratisk proces? Ud fra tanken om, at demokratiet sikre at der ikke er nogen der kan holdes uden for indflydelse.

Ansæt med stemmeret bliver problematiseret Flemming, Jan, David, Mette – mener ikke at det er en god ide med stemmeret.

Skal der være en B og U repræsentant? Eller måske en Børne og Ungdomsformand?

Åbne bestyrelsesmøder – Åbne for ansatte og medlemmer.

Kunne det være en ide at sikre faste tovholdere på udvalg?

God ide at tænke i formandskab (kasserer, formand, næstformand) – Hvad er skal opgave porte folie for formandskabet være?

Visioner for fremtiden skabes i bestyrelsen – Når ting bliver så store at de ikke kan løftes i udvalgene – fx tribune i mimersparken. – hvad skal balancen være mellem bestyrelse og udvalg ift. opgaver?

Hvordan vil vi formidle de nye vedtægter til medlemmerne? – Hvordan får vi fortalt, hvorfor det er en god ide? Og hvordan får vi folk til at besidde poster?

Hvor er det sportslige fokus?

Kommentarer fra Jan Bisp – 10-11-2019

Pkt. 5.a

Ny organisation NBU

Jeg mener ikke at der skal være en medarbejderrepræsentant som medlem af bestyrelsen. Nørrebro United er en frivillige forening og medlemmer af bestyrelsen bør

vælges demokratisk på generalforsamlingen som er foreningens højeste myndighed. Hvis man som ansat ønsker at være medlem af bestyrelsen, må man stille op til valg på generalforsamling. Jeg mener at der med fordel kan være en medarbejderrepræsentant til stede på bestyrelsesmøderne som en del af kommunikation og vidensdeling mellem administration og bestyrelse, men ikke som besluttende bestyrelsesmedlem.

Nye vedtægter

§1

Hjemsted er i Nørrebroparken i Københavns Kommune. Bør ændre til Hjemsted er Nørrebro i Københavns Kommune.

§4 stk. 2

Jeg mener ikke jf. kommentar til Ny organisation at dette skal indskrives i vedtægterne

§7 stk. 3

Har man flere børn under 15 år gives der fortsat kun én stemme pr. forældrepar. Dette gør at nogle medlemmer ikke vil have en stemme på lige fod med andre

§7 stk. 5

Alle medlemmer over 18 år samt forældre til medlemmer under 18 kan stille op til bestyrelsen på generalforsamling. Når det foreslås at man har stemmeret ved 15 årsalderen, hvorfor så ikke også være opstillingsberettiget til bestyrelsen ved 15 årsalderen

§10

Skal der evt. tilføjes en præcisering af hvor mange medlemmer der skal være tilstede for at et bestyrelsesmøde er beslutnings dygtigt.