

Notat fra Bestyrelsesseminar 4. oktober 2020

Til stede: Jesper, David, Niels, Flemming, Anders, Tobias, Alberte, Søren-Emil, Shar, (Ulrik og Aske fra administrationen)

Bestyrelsen i Nørrebro United gennemførte søndag den 4. oktober 2020 et bestyrelsesseminar

Formålet med seminaret var først og fremmest vidensdeling og opgaveprioritering. Håbet for dagen, var at gå fra mødet med klart definerede opgaver for bestyrelsen. Derudover skulle der tages stilling til ansættelser. I administrationen er der udløb på midlertidige ansættelser til november, og der skal findes en løsning.

Mødet startede med 3 præsentationer. Flemming gav en status på foreningens tilstand, efterfulgt af en præsentation af projektet "Brobold". Et flerårigt projekt, der skal munde ud i etablering af 6 minifodbolddbaner på Nørrebro. Herefter gav Niels et oplæg på organisationen i Nørrebro United.

Oplæggene førte til en work shop, hvor bestyrelsen i fællesskab fik defineret en lang række udfordringer, som Nørrebro United står over for. I forlængelse heraf prioriterede bestyrelsen de arbejdsopgaver, der er mest præsterende lige nu. På den baggrund dannede bestyrelsen 4 arbejdsgrupper.

- Udvikling og forbedring af intern kommunikationsstrategi: Anders og Jesper
 - o Der er ulighed i viden i Nørrebro United. Ikke alle medlemmer ved, hvor de kan henvende sig, når de oplever udfordringer, og har brug for hjælp. Der er behov for en indsats.
- Udvikling af en frivillighedsstrategi: Alberte og David
 - o Vi vil være verdens bedste klub at være frivillig i. Det betyder, at der skal flere hænder til, og det skal nemmere og tydeligere, hvad det vil sige at være frivillig i Nørrebro United.
- Ulighed i tilgang: Shar, Tobias og Søren Emil
 - o Nørrebro United vil være en Lokal og Social forening, og vil arbejde for, at vi i højere grad afspejler det lokalsamfund vi er en del af. Der er behov for en indsats, der øger mangfoldigheden i vores forening
- Organisationsudvikling: Flemming, Anders og Niels
 - o Der igangsat en organisationsændring, der skal flytte magt og ansvar ud på flere hænder i foreningen. Beslutninger skal tættere på de frivillige, og der fortsat behov for at arbejde med implementeringen af den nye organisation.

Dagens sluttede af med en diskussion om ansættelser. Der er givet bemyndigelse til at forretningsudvalget, samt ansættelsesudvalget (Alberte, David, Jack fra håndboldafdelingen) kan træffer beslutning om ansættelser. (Stillinger er slået op)

I oplægget til ansættelser forstærkes kontoret med 1-2 fuldtidsansatte samt 2-3 deltidsansatte. Ansættelserne skal øge kommunikationen mellem frivillige og klub, samt understøtte de frivilliges aktiviteter.