

Forpersonens beretning 2023

Det har været endnu et fantastisk år i Nørrebro United. Medlemstallet er steget igen og vi er stadig Danmarks største pige – og kvindeklub. I løbet af året 2022 rundede vi 2200 medlemmer. Vores ungdomsafdelingen er større og stærkere end nogensinde før og når vi kigger på vores måske efterhånden forældede vision, så er det nu næsten lykkedes ”*At skabe hold på alle alderstrin*” i børne og ungdomsafdelingen. Antallet af frivillige er også højere end nogensinde før, ikke mindst på grund af de 25 unge trænere, der i dag hjælper til på klubbens børnehold. Jeg tør godt sige, at det går sgu meget godt.

Nørrebro United har i dag opbygget en professionel administration, der formår at holde samling på de mange mennesker og hold, der egentlig er i aktivt fællesskab på vores begrænsede faciliteter. Det er ikke nemt, så jeg kan heller ikke gøre andet end at bøje nakken i taknemmelighed for dem og de frivillige, der muliggør vores aktiviteter. Vi er sammen Danmarks bedste til at lave forening på Nørrebro. Ingen andre steder i landet, kan så mange mennesker deles om så begrænset plads, og spørgsmålet er, om det overhovedet kan ske andre steder. Det tilvejebringes kun af et fælles og stærkt fokus på en solidarisk fordeling af vores ressourcer og et gennemgribende ønske om, at stærke og udviklende foreningsfællesskaber er for de mange, også dem, for hvem foreningslivet kan være svært at tilgå. Det er derfor Nørrebro United er verdensmestre til at lave fodbold på Nørrebro. Derfor er vi Lokale og Sociale.

Børne og ungdomsafdelingen

Når Nørrebro United er Danmarks største pige og kvindeklub, har opnået 2200 medlemmer i løbet af et år, og har hold i alle årgange i børne og ungdomsafdelingen, så skyldes det vores vedblivende fokus på at skabe gode og trygge børne - og ungefællesskaber. Vi har også presset citronen så meget, at vi får sværere og sværere ved at finde plads til flere. Det giver udfordringer. Udfordringer for trænere, der traditionen tro træner mange børn på mindre plads, end i andre klubber. Udfordringer for administrationen, fordi det bliver sværere at koordinere de aktiviteter, vi har og svært for klubben, der igen år står med en kæmpe venteliste til et aktivt fritidsliv. I år er ventelisten på mere end 800 mennesker. Det tal stiger uge for uge og måned for måned. Det er der også en grund til. Vi har så mange dygtige engagerede mennesker i denne klub, der er fantastiske til at lave attraktive fællesskaber – og det skal vi blive ved med. Men vi kan heller ikke lukke os om os selv. Den plads vi optager, er ikke vores, men en plads vi låner af det lokalsamfund, vi er en del af, og vi må derfor fortsætte vores jagt og søgen på, hvordan vi som lokal og social aktør, skaber rum og plads til flere i Danmarks mest bebyggede boligområde.

2023 blev også året, hvor Børne - og ungdomsudvalget besluttede sig for at takke nej til at blive certificeret DBU børneklub. Det kan måske i første omgang lyde lidt underligt, men bestyrelsen bakker op omkring beslutningen. Egentlig opfylder vi de fleste af kriterierne for at blive certificeret DBU børneklub, men når man er en frivilligt drevet forening, så skal man også afveje sine kræfter og formåen. Stempler og certificeringer gør ikke nogen forskel for børnene på banen. Det gør holdninger, hvis de fører til handling. Derfor har børne - og ungdomsudvalget besluttet at

påbegynde arbejdet omkring udviklingen af en børnepolitik. Et arbejde vi i bestyrelsen ser frem til at deltage i, og vi håber, at det kan føre til mange spændende diskussioner, der kan ligge til grund for de holdninger, der skal skabe forandringer og handlinger på banen for alle børn og unge i Nørrebro United. Vi håber, at mange vil engagere sig i denne proces, som vi skal tage fat på her i 2023.

Håndboldafdelingen

Håndboldafdelingen er så småt begyndt at vokse igen. Til stor glæde for de frivillige, der er engageret og driver vores afdeling. 2023 blev året, hvor vi efter mange lange forsøg fandt en lønnings løsning til den hårdt trængte afdeling. Det betyder ikke, at alle problemer er løst. Slet ikke faktisk, men det giver håb for afdelingen, og forhåbentlig skaber lønnen gennem en kontinuerlig indsats grobund for flere frivillige, hvilket er den absolut største mangelvare i håndboldafdelingen i øjeblikket. Sandheden er, at klubbens 4 hold trænes af 8 trænere. 4 af dem udgør sammen med Karen Schjönning klubbens håndboldudvalg, som foruden ugentlig drift, har stået for medlemshåndtering, rekruttering, udvikling og social sammenhængskraft i afdelingen. En kraftpræstation, som jeg synes kræver et bifald. Håndboldafdelingen oplever ligesom fodboldafdelingen, at der lokalt på Nørrebro er stor interesse for at lege og spille bold med andre – også håndbold. Håndbold i forening lever i den grad på Nørrebro. Interessen for håndbold eksisterer. Håbet for afdelingen er, at vi i de kommende år kan øge vores aktiviteter og sikre struktur, ressourcer og en organisering, der på bæredygtig vis kan leve videre og reproducere sig selv.

Seniorafdelingen

I år lykkedes det endnu en gang at overlevere et U19 drengehold til seniorafdelingen. Det er ikke sket ofte, men det har længe været en stor drøm at se vores herre seniorafdeling blive beriget af vores egne unge. På kvindesenior siden har vi historisk været bedre til at inkludere vores unge. Vi har i år etableret et hold for tilbagevendte spillere, der samarbejder med vores kvindesenior hold, og arbejder på at skabe sammenhæng og overgang fra ungdom til senior. Det er vi utrolig glade for og stolte over, og vi glæder os til at se vores kommende generationer træde ind i de voksnes rækker.

Seniorudvalget har efter Corona fundet sammen om en ny indsats, der skal øge sammenhængskraft og deltagelse blandt holdene i seniorafdelingen. Sagen er, at vores hold i seniorafdeling i mange år har kunnet opleves som splittet og differentieret i deres deltagelse. Nogle hold er åbne, nogle lukkede, andre midt i mellem. Nogle hold har engageret sig meget i deres klub, hvor andre måske snarere har holdt sig helt væk. Det vil seniorudvalget gerne lave om på. Efter afholdelse af en Workshop for seniorafdelingen er det blevet besluttet, at der skal laves indsats, der styrker fællesskab og gensidig forpligtigelse i afdelingen. Hvad er det for en afdeling vi ønsker os, var spørgsmålet? Målet er en afdeling, der i højere grad afspejler foreningsværdier, hvor kendskab og engagement på tværs af hold skaber en fælles og stærk kultur. En kultur hvor

frivillig deltagelse på mange forskellige niveauer bliver en naturlig del af deltagelsen i foreningslivet. Alle skal ikke være trænere, men alle kan bidrage med noget, om det så er at passe baren til seniorfesten eller sidde i seniorudvalg. Det handler om at skabe en formalisering af forventninger til frivillig deltagelse. At gøre det klart, at privilegiet ved banetider på Nørrebro kommer med en pris, og samtidig anviser og hjælpe medlemmer til at deltage i vores forenings mange aktiviteter. Jeg glæder mig utrolig meget til at deltage og følge dette arbejde. Det er kernen af foreningslivet, vi skal arbejde med. Foreningsliv er noget vi giver til hinanden, så hvordan gør vi det?

Huset Husumgade 44

Københavns kommune har i løbet af det seneste år gennemgået mere end 1500 lejekontrakter indgået mellem Københavnske foreninger og Kommunen. Det var kommet kommunen for øre, at den praksis, hvor man indgik individuelle og forskellige aftaler vist ikke lige var helt efter bogen. Derfor skulle der ryddes op, og det gjaldt også os. Som så mange andre gange, når kommunen får fikse ideer, så løb det os koldt ned ad ryggen ved tanken om, hvad kommunen kunne finde på at diske op med, men sandelig siger jeg jer. Det er sgu ikke helt dumt, det vi har fået. Godt nok har vi mistet et fast årligt tilskud. Til gengæld skal vi ikke betale for at bo i husumgade 44. Derudover bliver det muligt for os at åbne huset op og skabe et socialt og lokalt kvarterhus, der samler Nørrebro. Det er klart, at det ikke kan og skal gøres gratis, og heller ikke på bekostning af egne aktiviteter, men vi træner jo f.eks. ikke fodbold om dagen, så lad os dele pladsen med nogen, der mangler. Det er jo vores ånd. I det kommende år skal vi have udarbejdet nogle tydelige regler på området, der gør det nemmere for alle, at bruge vores hus.

Vi har for alvor fået gang i renoveringerne. Takket være en dygtig administration, så har vi igen i år haft snuden nede i klubhuspuljen under Kultur - og fritidsforvaltningen, til gavn for både hus og medlemmer. Vi har fået renoveret gymnastiksalen på 1. sal, og hold nu op, hvor er det blevet godt. Det var også nødvendigt. Både af sikkerhedsmæssige årsager, men vi må også erkende, at vi bor i et gammelt hus. Derfor skal vedligeholdelsen også fortsætte. Allerede næste år fortsætter ombygninger og renovering i klubben. Denne gang er det toiletter, der står for tur, samt mødelokalerne på 1. og 2. sal. Vi har behov for at udvide kontoret, så der er plads til flere og så de, der er på arbejde i Nørrebro United om dagen, også har mulighed for at finde ro til det.

2022 blev også året, hvor en ny arbejdsgruppe så dagens lys. Støttegruppen arrangerer fredagsbarer, sommer - og julefester og har ganske enkelt til formål at skabe flere sociale arrangementer for klubbens frivillige, for derigennem at øge kendskab og styrke fastholdelse. – Og samle penge ind til børn og unge i klubben og sikre lighed i deltagelse i foreningslivet blandt klubbens medlemmer. I det kommende år skal der også kigges på, om Husumgade kan etablere en cafe.

Faciliteter

Ja... Faciliteter. Baner. Den evige udfordring fortsætter næsten år efter år. Jo flere baner vi får, desto flere medlemmer, og samtidig øges efterspørgslen på deltagelse på vores hold. Jeg tror den eneste måde at stoppe den udvikling på, er ved at stoppe med at spille håndbold og fodbold, men det er jo heller ikke rigtig en mulighed. Heldigvis er vi rigtig gode til at finde løsninger i Nørrebro United. I år har vi fået startet processen omkring etablering af en ny bane i Titanparken. Det er vi rigtig glade for. Ikke mindst fordi det er et område af Nørrebro, der virkelig mangler faciliteter. Ud over at banen bygges, så får vi faktisk også midler til at skabe aktiviteter på banen. Det er en ny model, der aldrig før er afprøvet, og som kun kan lade sig gøre grundet vores engagement i lokalområdet og ikke mindst brobold.

Det blev også i dette bestyrelsesår, at banen i Lundtoftegade endelig faldt på plads. Håber vi. Er der en ting anlæggelser af boldbaner har vist os, så er det vel, at de ikke er sikre, før de står der. Det har også været tilfældet her. En lang række uforudsete udfordringer har kastet et astronomisk stort timeantal af sig til en masse mennesker, men takket være en utrættelig og vedholdende indsats af Søren Emil og Aske, så lykkedes det dem endelig at lande banen... Håber vi. Både kultur- og fritidsforvaltningen samt Nordea fonden har bevilliget penge til at banerne i Lundtoftegade og Titanparken kan bygges. Der er stadig en masse byggetekniske formalia, der skal på plads, men der er opbakning i kommune og i boligforeninger, så det ser lovende ud.

Bestyrelsesåret begyndte med et afslag på anlæggelse af en ny otte-mands bane i Nørrebroparken. Det var vi selvfølgelig ked af, men afgørelsen var ikke til at lave om. Fredningsnævnet gav Danmarks Naturfredningsforening medhold i, at det største græsareal på Nørrebro fortsat skulle være allemandseje, og derfor kunne der ikke anlægges en kunstgræsbane. Men så måtte banen jo bygges et andet sted. Vi tog derfor kontakt til Kultur og fritidsudvalget i Københavns kommune og derfra startede arbejdet med at finde en alternativ placering. Nørrebro Lokaludvalg pegede på Hans Tavsens Park og vi foreslog, at banen blev lagt i forlængelse af den nuværende bane i Mimersparken. Som udgangspunkt var vi indstillet på begge placeringer, men vores vurdering var, at placeringen i Hans Tavsens Park var urealistisk. For det første er der i Hans Tavsens Park aftalt en parkfornyelse, der har vundet internationale priser og modtaget EU-støtte og det forlød desuden fra skoler og andelsboligforeninger, at man ikke ønskede mere end den aftalte fem-mands bane, der allerede lå i den aftalte parkfornyelse. Omvendt var der anderledes positive miner i Mjølnerparken, der godt kunne se, at en forøgelse af idrætsfaciliteterne i parken kunne gøre gavn for området. Desuden er Mimersparken ikke fredet. Der har været mange møder i løbet af året, men langt om længe foreslog Kultur- og fritidsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget, at banen placeres i forlængelse af den nuværende bane i Mimersparken. Det ser derfor rigtig godt ud lige nu, og forhåbentlig, hvis alt går vel, kan en ny bane etableres i løbet af 2024. Intet er sikkert, før den står der, men vi vil selvfølgelig fortsat kæmpe for, at banen etableres. Det er en absolut nødvendighed, hvis vi skal fortsætte med at tilbyde attraktivt foreningsliv til Nørrebros børn og unge.

Vi får også et nyt hus i Mimersparken. Ikke et klubhus, men et fælleshus. Det vender jeg tilbage til. Allerede i 2016 skulle der have stået en permanent løsning i Mimersparken. Et hus med

omklædningsrum, Fælleslokale og boldopbevaring, men som beskrevet før, så tager anlæg og bebyggelse tid og uforudsete forhindringer er snarere reglen end undtagelsen. For at gøre en lang historie kort, så var kommunen i forskellige omgange nødt til at udskyde byggeriet af det nye fælleshus i Mimersparksen. Blandt andet på grund af stigende omkostninger til byggeri. Men nu får vi det... tror vi... I hvert fald har Teknik - og Miljøforvaltning tildelt projektet yderligere 5 millioner kroner. Og hvad er det så vi får? Ja jeg må stadig være jer lidt svar skyldig, men en ting er sikkert. Med huset følger nye omklædningsfaciliteter, der er større end dem, vi har. Vi får også ny opbevaring til bolde og materialer. Sidst men ikke mindst får vi et fælleslokale, som vi skal dele med den bemandede legeplads i Mimersparksen. De bor lige som os i midlertidige bungalows. Hvordan det kommer til at foregå, ved vi ikke. Hvordan fordelingen og brugen af huset skal være, beror på en fælles aftale med den bemandede legeplads. Første skal huset bygges og så starter arbejdet med en fælles brugsaftale.

Lokal og Social

Nørrebro United er en lokal og social forening. Det betyder, at vi involverer og tilpasser os det lokalsamfund, vi er en del af. Vi vil gerne være en forening, der er for alle og især for dem, for hvem foreningslivet ikke er lige sådan til at tilgå. Vi har en lang række samarbejdspartnere, der understøtter vores aktiviteter og som hjælper os med at gøre foreningslivet tilgængeligt for flere.

Vi har lavet et samarbejde med borgercenter børn og unge Nørrebro og Nørrebrobyggerne. Her har vi oprettet en fælles stilling, der skal hjælpe børn og unge fra almene boligområder med at få fodfæste i vores forening. Det er specielt, fordi det er lykkedes os at lave en delt stilling, der er betalt af alle 3 aktører sammen. – og det virker.

Ansættelse i Klub Guldberg. Den lokale fritids- og ungdomsklub har deltidsansat en af vores medarbejdere til at skabe aktiviteter for vores hold i Klub Guldbergs lokaler. Det betyder at hold fra ungdomsafdelingen kvit og frit kan afholde holdarrangementer i Klub Guldberg, Ligesom vores ungeråd bruger lokalerne til deres møder.

Vi har lavet en aftale med Borgercenter børn og unge om, at børn fra udsatte familier, der mangler et foreningstilbud kan springe ventelisten over og komme hurtigere ind på vores hold, mod at socialforvaltningen understøtter barnets fastholdelse og deltagelse. Selvfølgelig efter aftale med vores trænere.

Vi har et samarbejde med Ombold om foreningsidræt til hjemløse. På sigt håber vi, at nogle af dem vil kunne træde ind i vores seniorafdeling. I den forbindelse skal jeg sige tak til Christoffer Starnov, der var initiativtager på indsatsen og har kickstartet projektet. Han er trådt ud af stillingen her i starten af året. Stor tak til ham for hans arbejde.

Vi har startet træning for børn og unge på flygtningecentret i de gamles by, der midlertidigt huser Ukrainske flygtninge. Vi har igennem det seneste år uddannet og rekrutteret 25 nye unge trænere fra vores egen ungdomsafdeling Vi har gennemført et intensivt træningsforløb for sene startere i pigeafdelingen, for at skabe en bedre opstart for piger uden masser af fodbold erfaring i benene,

men som alligevel har lysten og ønsket om at blive en del af vores foreningsfællesskab. Vi har lavet venteliste træning med sved på panden 2 gange om ugen for de 150 børn og unge i alderen 7-13 år, der i øjeblikket ikke kan tilknyttes hold på grund af fyldte holdlister. Vi har i forbindelse med WM i Qatar lavet en støtteindsamling sammen med 3F til fordel for migrantarbejdere i Qatar. Og sådan kunne vi blive ved. Summer man det op, så handler det om, at vi som forening, skal tænke i alternative deltagelsesformer og regulere de klassiske foreningsstrukturer, så vi skaber bedre og mere lige adgang til foreningslivet og vores bydels begrænsede faciliteter.

Tak til

Traditionen tro vil beretningen slutte med at sige tak. Tak til vores ansatte, der holder sammen på skidtet. Tak til kollegerne i bestyrelsen. Jeg glæder mig til endnu et år, men selvfølgelig mest af alt tak til de mange frivillige, der hver unge træner og skaber det foreningsliv, vi alle nyder så godt af. Den var ikke gået uden jer.

En særlig tak til Alberte og Shar, der træder ud af bestyrelsen ved denne generalforsamling. Vi er glade for, at I bliver hos os, selvom det ikke er i bestyrelsen I skal slå jeres folder. Tak til Christoffer Starnov, der ophører i sin stilling i Omboldprojektet. Tak til årets frivillig John, der utrætteligt skaber og vedligeholder vores rammer i Klubhuset

Nørrebro United længe Leve